|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| YAKHAFALLAH | Ossama |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Il a refusé de prendre le CDI de Dielh car ils font surtout de la retouche il veut trav ds environnement de prod

Disponibilité : 2 mois

Mobilité : France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 39€ - 0€

Nationalité : Maroc Permis de travail : Titre étudiant valable jusque septembre 2025 car il a fait une rentrée différée au CESI, il peut trav avec mais il faudra un changement de statut par la suite

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Cette semaine pas mal d'EC1 avec des sociétés de conseils

Postes recherchés : Plutôt amélioration continue - pas maintenance

Secteurs d'activités souhaités : secteur : pref automobile mais ouvert - veut chaine de prod avec une cadence élevée. Plus challengeant

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : scolaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Pas du tout capable d'avoir une conversation, c'est son axe d'amélioration

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Raison de l'appel (vivier ou besoin) :&nbsp;Vivier&nbsp;
Situation actuelle du candidat :&nbsp;&nbsp;Cherche son CDI -&nbsp;&nbsp;
Recherche / secteurs d'activités souhaité :&nbsp;&nbsp;ingé méthode, amélioration continue - Secteurs : pref automobile mais ouvert à tout&nbsp;
Disponibilté :&nbsp;Il vient de signer un CDD d'un mois avec Diehl Aerospace, - maroc en mars donc avril 2025&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;
Mobilité + permis :&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;Mobile france ok déménager ds le nord c'est le projet qui l'intéresse - permis et voiture ok + 1h max si super projet /&nbsp;&nbsp;
Salaire :&nbsp;&nbsp;&nbsp;dielh lui propose 39K donc min 39 - ils lui ont proposer un CDI mais il a dit non car ils font surtout des retouches, pas tout à fait de la prod, il veut prod ou supply&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;
Admin :&nbsp;&nbsp;Titre séjour étudiant actuellement valable jusqu'en sept 2025 car rentrée décalée il peut trav avec&nbsp;&nbsp;&nbsp;

-------------------------------------------------------------------------------------

Marocain
Bac - prepa et polytech marseille ingé génie indus et informatique : conception des centres de production (config optimale pour gagner en productivité) option informatique et automatisme
cesi

Alternance chez Fives maintenance : ingé methode maintenance prestataire de la sncf - 1 ans alt et 4mois sous contrat pour le cesi
2 act principales :
gestion maintenance, gmao (gmao interne) , gammes de maintenance : sur l'outillage de la sncf (tout ce qui est utiliser pour maintenir les trains)
amélioration du parc machines : solutions matérielles ou orga (ex rajout de point de controles)

alt diehl arospace - trav avec les compagnies aériennes respo amélioration continue
intégrer la strat du groupe, intégrer, adapter et déployer :
diagnostique
mise en place de projet sur les indicateurs de perf : diagnostique avec le groupe, ils étaient mauvais sur les indicateurs ils ne trav pas assez avec. Workshop pour mettre en avant les indicateurs intéressants avec SQCP (sécu, qualité, couts, délais) - se donner des objectifs par lettre, analyse globale une fois par mois, recherche de cause, proposition de solutions. Aujourd'hui ils essayent de digitaliser les indicateurs, les automatiser.
kaizen mise en place : les idées viennent des personnes dans les équipes - il leur a expliquer la méthodo - il fait recherche de cause racines, cherche solutions avec eux et coordonne entre eux et les responsables
mise en place d'outils lean ex 5s

Driver : projet (faire des choses nouvelles : changeent de flux, six sigma ect)

Vit à Toulouse : il aime bien marseille (il a l'accent d'ailleurs)

salaire : 39K negociable en fonction package -

consultant : aimerait devenir indep plus tard - aime le fait de trav sur des projets précis, changer régulièrement

Se décrit comme :
Flex : ds lamélioration continue il faut trav avec tous les deps et s'adapter
patient : l'amélioration continue n'est pas la prio des gens avec qui il trav
diplomate : il compose abec tout le monde
dynamique : il faut donner envie, fédérer

Ref
<span style="color: rgb(32, 33, 36);">Umit Tasdelen (Fives) : 07 50 38 94 81 - responsable maintenance </span>
<span style="color: rgb(32, 33, 36);">Youssef Daghough (Diehl) : 07 58 52 41 43 ingé qualité </span>

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Aéronautique & Aérospatial,Ferroviaire

Métier(s) : Ingénieur amélioration continue

Logiciel(s) / Outil(s) : NA

Entreprise(s) : Fives et Diehl Aerospace

Domaines : Maintenance, Production

Commentaires suite à l'entretien : Junior avec 2 ans d'alternance, passionné par l'amélioration continue, présente bien, hyper mobile et motivé par le métier de consultant. Attention anglais et changement de statut

Décision : OKSI