|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| VIOGNE | Jean-Louis |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : a envi de changements, envi de découvrir un nouvel univers, apprendre de nouvelles choses

Disponibilité : 2 mois

Mobilité : Zone Valence Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 48000€ - 52000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Veille

Avancement de la recherche : à l'écoute d'opportunités, pas d'autres processus

Postes recherchés : Responsable méthodes ou responsable fabrication. Son idéal : les relations clients et la résolution de leurs problématiques (exemple de poste : technico-commercial)

Secteurs d'activités souhaités : ouverts à divers secteurs d'activités

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : ne pense pas pouvoir tenir une conversation en anglais, mais comprend et lis

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Diplômes :  
1990 : BAC F1 : construction mécanique, Normandie  
BTS Productique   
  
  
  
Expériences :&nbsp;  
En 1991, stagiaire (9 semaines) chez KERPLAS SNC, (service injection plastique).&nbsp;&nbsp;  
De juin 1992 à juillet 1993, (13 mois) Technicien sur commandes numériques et gestion du travail d’un atelier de 3 personnes - CAMFO : PME affutage  
  
  
  
Juillet 1994 à mars 2000, (6 ans) : Technicien Méthodes - AUTOLIV FRANCE, au service Méthodes puis au service Production Engineering UAP (Unité Autonome de Production). A bien aimé avoir à faire aux nombreuses contraintes des normes automobiles, la pression du résultat  
  
  
  
De mars 2000 à septembre 2001, (18 mois) Technicien Méthodes Manutention - Alpine Renault,   
 au service technique, parti car il n'y avait pas beaucoup de rigueur : objectif : mettre en place flux de pièces à livrer en bords de chaînes  
  
  
  
De septembre 2001 à mars 2011, (10 ans) Technicien Méthodes / Industrialisation - TRIGANO VDL : fabricants campings cars et caravanes (véhicules de loisir), 07 302 Tournon, au service Méthodes, assemblage des sous ensembles sur site.  
  
  
  
Depuis Mai 2011, Technicien Méthodes Industrialisation - FAUN Environnement   
<li class="ql-indent-1">technicien méthodes UAP sur assemblage - unité autonome de production : soudage, chaudronnerie et partie assemblage des camions  
<li class="ql-indent-1">puis a évolué : méthodes générales ( au dessus du terrain)  
<li class="ql-indent-1">objectif : industrialiser ce que le BE décide et conçoit : définir gammes, outillages...  
<li class="ql-indent-1">animation groupe de travail pour résolution problèmes remontés par clients, opérateurs et les résoudre   
<li class="ql-indent-1">sécurité sur lignes de fabrications  
  
  
  
autre mission chez FAUN : vissage et serrage de couple

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile,Métallurgie/sidérurgie

Métier(s) : technicien méthodes

Logiciel(s) / Outil(s) : D.A.O : AutoCAD LT, Solid Works, CoCreate Me10, IBMCAD, Catia

Entreprise(s) : Autoliv, Alpines, Trigano VDL, Camfo, Faun

Domaines : Méthodes Industrialisation

Commentaires suite à l'entretien : Il recherche un poste de technicien méthodes ou responsable fabrication. A un fort intérêt pour les relations clients et la résolution de leurs problématiques( ce serait son poste idéal) (exemple de poste : technico-commercial), ainsi que pour les défis stimulants. Rémunération souhaitée : 48K minimum. Mobile dans un rayon de 50 km autour de son domicile, tout en restant ouvert à des opportunités intéressantes : s'il y a du challenge, il ira.   
Personnalité : Candidat attaché à l’aspect humain, il privilégie la rigueur, la procédure et une organisation structurée. Il est avide d'apprendre de nouvelles compétences. Sportif passionné, il entraîne des jeunes au basket et a repris l'arbitrage, montrant ainsi un fort esprit d'engagement.   
Très bon profil

Décision : OKSI