|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| VAYR | Hugo |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Pas de possibilité d'embauche à la fin de l'alternance

Disponibilité : < 1 mois

Mobilité : Zone MEL Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 37000€ - 40000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Actuellement en recherche active pour octobre 2025 - Pas mal d'ESN - mais pas de client particulier

Postes recherchés : Développement Web avec une préférence pour le C#

Secteurs d'activités souhaités : Tout secteur ( N'est pas fermer sur d'autres techno par exemple)

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : B1 - plutôt professionnel

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Arcelor en formation depuis 3 ans  
C#/ Angular en front end  
  
Librairie - RabitMQ / Test : Jest/Kasmine/CUnit  
  
2 applications :   
  
Première : 2 ans  
  
Monitorring interne : Bobine et brame d'acier - message qui contient plein d'info -> recherche de sujet intéressant à traiter.  
Exemple de message ? Commande etc. encore flou  
  
Contenu XML  
  
En fonction des cas d'usage - intervention ou ignorer  
  
Ici en autonomie : guidage au départ pour apport de la vision pour la fonctionnalité  
  
Seconde : 1 ans  
  
Même application, mais monitoring différent - message modulaire et dynamique (Retraçant le voyage des message vers les autres applications)  
Assez poussé très utiliser  
  
Lui s'en ai occupé en autonomie - Il a eu la description du besoin   
Croquis vite fait - processus utilisateur - proposition de l'équipe  
  
utiliser en Fr et par des indiens  
  
Tuteur scrum master - webmethod  
Hugo - équipe de personnes qui est sur du webmethod - fourniture des données   
  
Equipe dédié au développement c#/.net  
  
  
ici surtout du FRONT car donnée par des webservice webmethod  
Shéma 100% front  
  
3ème année : Autre application de ticketing - sujet hyper intéressant : PO / Tech lead / Alternance développeur - ici plus en équipe  
Contexte : plusieur application ticketing - assez agé (IBM domino)  
Maintenance complexe  
Sujet de mémoire  
  
Stratégie d'accompagnement aux changements - Lui présentation de l'outils   
Exemple de frustration : Application qui ne possède pas un sujet - exemple déploiement de l'application dans un service duplication - aller les voir pour formation / écoute   
  
Rassurer aussi sur la migration des données  
  
Retour dans la backlog  
  
Application très configurable - Gestion de droit   
  
Lourd sujet le développement - 1 ans d'existence - au départ structure MVC ( donc test compliqué)  
Il a donc fait un travail de pédagogie - Clean code -Il ets fan de l'archi hexagonale - testabilité de manière plus simple  
transformation / refactorisation  
Donc construction de cas de test Jest / Jasmine - Cunit  
  
Déploiement - équipe devops dédiés (AzureDevOps / K8S / Docker/ etc.) gérer par l'équipe et non lui.  
  
Echange avec le Junior.  
  
  
3 année où il a pu faire ce qu'il voulait (autant que possible) - Choix technique assez libre - faire confiance  
  
Sécurité ? Il a fait des recommandations. Il fait attention à l'environnement de l'application  
L'application c'est son bébé.  
  
Confiance sur les travaux - peux de revue de code - rare dans le service - a essayer de proposer des sujets  
  
A prévue de faire un compte rendue à son manager et son tuteur  
Soft skill - mise en difficulté sur la partie communication et pression - la 3ème année il c'ets mis plus en difficulté  
  
1 journée cours + 4 jours en entreprise.  
  
Ecole : Enigma : Projet : react native /Application mobile pour LivingFR - passerelle Etudiant / école  
A fait du DevOps / terraform ./ React   
  
Perso : Node.js / react / Nest / Adonis (Open source)  
Globalement à toujours fait du java.  
GO ça l'interesse  
  
A la base le manager l'a suivi pour le master

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | C |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Métallurgie/sidérurgie

Métier(s) : Développeur c#/.net

Logiciel(s) / Outil(s) : Angular / .net / Typescript / c# / Jest / RabbitMQ / Joint / Docker

Entreprise(s) :

Domaines : Développeur Front-end

Commentaires suite à l'entretien : OKSI - bonne pratique du code - aura besoin de coaching pour être plus synthétique dans sa présentation

Décision : OKSI