|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| VAYR | Hugo |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Pas de possibilité d'embauche à la fin de l'alternance

Disponibilité : < 1 mois

Mobilité : Zone MEL Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 37000€ - 40000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Actuellement en recherche active pour octobre 2025 - Pas mal d'ESN - mais pas de client particulier

Postes recherchés : Développement Web avec une préférence pour le C#

Secteurs d'activités souhaités : Tout secteur ( N'est pas fermer sur d'autres techno par exemple)

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : B1 - plutôt professionnel

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Arcelor en formation depuis 3 ans
C#/ Angular en front end

Librairie - RabitMQ / Test : Jest/Kasmine/CUnit

2 applications :

Première : 2 ans

Monitorring interne : Bobine et brame d'acier - message qui contient plein d'info -> recherche de sujet intéressant à traiter.
Exemple de message ? Commande etc. encore flou

Contenu XML

En fonction des cas d'usage - intervention ou ignorer

Ici en autonomie : guidage au départ pour apport de la vision pour la fonctionnalité

Seconde : 1 ans

Même application, mais monitoring différent - message modulaire et dynamique (Retraçant le voyage des message vers les autres applications)
Assez poussé très utiliser

Lui s'en ai occupé en autonomie - Il a eu la description du besoin
Croquis vite fait - processus utilisateur - proposition de l'équipe

utiliser en Fr et par des indiens

Tuteur scrum master - webmethod
Hugo - équipe de personnes qui est sur du webmethod - fourniture des données

Equipe dédié au développement c#/.net

ici surtout du FRONT car donnée par des webservice webmethod
Shéma 100% front

3ème année : Autre application de ticketing - sujet hyper intéressant : PO / Tech lead / Alternance développeur - ici plus en équipe
Contexte : plusieur application ticketing - assez agé (IBM domino)
Maintenance complexe
Sujet de mémoire

Stratégie d'accompagnement aux changements - Lui présentation de l'outils
Exemple de frustration : Application qui ne possède pas un sujet - exemple déploiement de l'application dans un service duplication - aller les voir pour formation / écoute

Rassurer aussi sur la migration des données

Retour dans la backlog

Application très configurable - Gestion de droit

Lourd sujet le développement - 1 ans d'existence - au départ structure MVC ( donc test compliqué)
Il a donc fait un travail de pédagogie - Clean code -Il ets fan de l'archi hexagonale - testabilité de manière plus simple
transformation / refactorisation
Donc construction de cas de test Jest / Jasmine - Cunit

Déploiement - équipe devops dédiés (AzureDevOps / K8S / Docker/ etc.) gérer par l'équipe et non lui.

Echange avec le Junior.

3 année où il a pu faire ce qu'il voulait (autant que possible) - Choix technique assez libre - faire confiance

Sécurité ? Il a fait des recommandations. Il fait attention à l'environnement de l'application
L'application c'est son bébé.

Confiance sur les travaux - peux de revue de code - rare dans le service - a essayer de proposer des sujets

A prévue de faire un compte rendue à son manager et son tuteur
Soft skill - mise en difficulté sur la partie communication et pression - la 3ème année il c'ets mis plus en difficulté

1 journée cours + 4 jours en entreprise.

Ecole : Enigma : Projet : react native /Application mobile pour LivingFR - passerelle Etudiant / école
A fait du DevOps / terraform ./ React

Perso : Node.js / react / Nest / Adonis (Open source)
Globalement à toujours fait du java.
GO ça l'interesse

A la base le manager l'a suivi pour le master

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | C |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Métallurgie/sidérurgie

Métier(s) : Développeur c#/.net

Logiciel(s) / Outil(s) : Angular / .net / Typescript / c# / Jest / RabbitMQ / Joint / Docker

Entreprise(s) :

Domaines : Développeur Front-end

Commentaires suite à l'entretien : OKSI - bonne pratique du code - aura besoin de coaching pour être plus synthétique dans sa présentation

Décision : OKSI