|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| TRIBLE | Justine |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : en recherche d'emploi, stop Hermes (ne lui correspondait pas), en train de finir son contrat

Disponibilité : < 1 mois

Mobilité : Auvergne-Rhône-Alpes,Zone Saint-Etienne Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 42000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Début des process >> société de conseil + 1 entreprise en direct et 1 cabinet de recrutement

Postes recherchés : ingénieur industriel, méthodes, production en service support

Secteurs d'activités souhaités : textile (expe chef de projet indus), ouverte à d'autres industries

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Bon niveau mais pas pratiqué en entreprise depuis un petit moment

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Formation :   
  
  
Bac S >> ne savait pas quoi faire mais aimé les sciences dont la chimie et bonnes notes donc prépa  
prise à l'ITECH Lyon >> aimé les 4 majeures proposées par l'école + cours en anglais (2 dernières années) >> filière textile   
1 semestre à l'étranger à Zagreb >> focus polymères   
  
Stages :   
  
  
Premier stage chez Billon (mailles techniques) >> mailles anti piqures >> R&D, recherche, tests labo (premier stage 2nde annnée école ingé)  
Fin d'études chez Forvia : division Interiors >> développement et industrialisation d'un nouveau tapis de sol >> devait améliorer le produit, améliorer la ligne pré-industrielle, a vu la partie produit et production, a mené pas mal de tests + découverte du monde du lean dans l'automobile >> l'a conoforté dans son choix de faire un master en lean management par la suite.   
  
Son compagnon s'est installé sur St Etienne et elle a trouvé une alternance chez Thuasne puis CDD pour un remplacement puis CDI chez eux (dispositif médicaux >> elle était sur la ligne des bas de contension par exemple) : sous le directeur performance industrielle, missions :   
  
qualification équipement et produit  
digitalisation de saisies en production (rebus, etc) >> forte résistance au changement des opérateurs  
échanges avec fialiales de l'europe de l'ouest pour échanges de bons procédés   
maintenance prédictive sur des machines   
controle caméra sur des produits   
POC   
Mise en palce d'une initiative lean pour accompagner opérateurs (5S) chez filiales de Thuasne >> passe bcp de temps avec personnes du terrain  
  
  
  
Stop Thuasne >> a vu tous ses collègues partir, son responsable de plus en plus absent car nvelles responsabilités  
  
Prise chez Hermes >> chef de projet traçabilité (partie textile) en création de poste : créer une communauté de référent traçabilité pour améliorer traçabilité produit et documentaire. Bcp de normes traçabilités dans le textile aujourd'hui >> plateforme mise en place, création cahier des charges, changement d'ERP >> service master data >> grosse charge de travail de sa responsable et n'avait pas la même vision du poste (vision lean) donc stop contrat.   
  
Projet pro :   
  
  
Court terme : aime les milieux industriels structurés (vient de l'automobile et du médical), missions d'amélioration continue en service support, méthodes, indus, production et pourquoi pas de la qualité. Habituée a tout ce qui est qualité système.   
Plus long terme : poste de Responsable ou management d'équipe en production

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Grande distribution

Métier(s) : /

Logiciel(s) / Outil(s) : 8D

Entreprise(s) : Thuasne, Hermes

Domaines : Méthodes Industrialisation,Qualité

Commentaires suite à l'entretien : Très bonne présentation, sympathique, parcours intéressant, mobile RHA, dimension textile et amélioration continue

Décision : OKSI