|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| TOULEMONDE | Gaetan |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Création d'une entreprise de vélo - est en cours d'arrêt de son activité&

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone MEL Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 55000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : il a quelques EC - ça avance - il a différent EC comme boulanger (2nd EC retour semaine prochaine) par exemple) mais pour le moment c'est syncrho - davidson

Postes recherchés : Ingénieur produit - projet majoritairement / technico - commercial - chefferie de projet

Secteurs d'activités souhaités : Tout secteur

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Echange à l'écrit OK, oral

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Ecole des mines

Altran -> 3 ans chez Altran (2002-2005)
Assurance qualité / amélioration continue / réponses aus appels d'offres (ici plutôt projet)
Gestion des fournisseurs, lien avec les clients principalement PSA

Vie série et projet
Groupe Antolin - 6 mois en prestation et 1 ans et demi - internalisé
Contexte international - parlé Anglais.
Compétence assurance qualité jusqu'en 2007 - automobile : Amdec étude de risque / gestion des non conformité etc.

Voulait rentrer dans le nord - Retail : retour qualité / phase d'augmentation des volume mais qualité pas bonne
Ingénieur produit : intervention sur de l'améliroation (recup donéne SAV / Site de production (Espagne / italie portugal)) récupération qualité produit.
Audit de fournisseur / etc.

Son poste à évoluer par la suite sur du développement produit :
CDC du chef de produit : étude de besoin + cible de prix + transformation en CDC technique (animation d'équipe) et d'implentation de produit

Dans l'automobile - design to cost -> ici process très optimisé et donc expertise assez forte
Mais qui dit maitrise, obligation de faire tourner l'usine

A la différence dans le retail -> développement plus court - échange plus rapide - ici son rôle expliquer (MOOC) / accompagnement sur les contrainte industriel
Donc beaucoup de travail d'aquipe, déchanger, comprendre les contraintes.

Savoir être agile.

Decath : petit équipe / beaucoup d'autonomie - mais après déménagement grosse équipe - mais dualité entre les souhaite de l'offre et de l'indus.
Et il était donc plutôt transverse

Norauto - vélo electrique, ambiance petite équipe
C'est ce qu'il aime, il apprécie la dynamique de groupe - activer les bon leviers pour respecter le qualité / coûit et délais

4 sur la mobilité (Ingé prod / ingénieur batterie et moteur / cp / qualité)

marque Wayscral
développement de la gamme de produit pendant 7 ans.

Ici beaucoup plus de travail : rtest labo - pré-série etc.

Donc changement de stratégie - 1 acheteur - donc achat de produit sur étangère

ici il avait une acsquette large : Amélioration produi en prime

CDC de chaque pays.

Il aime bien avoir es pays qui sont adapté à différent usage.

Beaucoup de contact dans le vélo et Yuba bike spécialisé vélo cargo
période du COVID - petit volume - création de poste ingénieur indus.
Suivi de fournisseur / date d'appro / composant

n'a pas pu voyager - était un peu frustré car n'a pas pu bouger > mais il aime ça.

Ici responsabilité plus forte ! (tawia / shangai) - prise d'un peu plus de resposabilité, il pouvait avoir de l'autonomie.

Mobilité : MEL - pour ses enfants
(Toujours partant d'aller sur la région Rhône Alpes, mais bon il faut gérer les enfants).

fermeture du poste - rentré dans le nord car divorce aussi.

Niveau pro compliqué car sur la côte peu d'industrie lié à son métier et ce qu'il a fait
Intech - instrument de chirurgien

Il avait des compétence - prise comme ingénieur qualité projet
mais environnement assez spécifique - ici c'est un équipementier
Vérification de faisabilité mais pas faire par lui

lui était sur la vérification de la conformité des projets - beaucoup de paperasse.
Norme assez forte
Ici il était focus sur les test et les procéder.
il a perdu l'aspect éco / transversalité etc.

donc il ne s'y retrouvai pas trop/

Comme pas beaucoup d'offre - il a monter un business de l'occasion de vélo -tourisme
Il a donc arrété depuis 1 mois.
ici multi casquette !
Saison sur la côté d'opal (Juin à mi septembre)

il est curieux : et c'est pour ça que la société de service lui plait - il étudie les sujets

Habite à Wimereux / mais il déménagera si possible
-> 55k€

va faire son DT rapidement

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Perspective d'évolution

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Grande distribution,Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : Ingénieur produit / chef de projet

Logiciel(s) / Outil(s) : /

Entreprise(s) :

Domaines : Gestion de projet, planification

Commentaires suite à l'entretien : OKSI : Gaetan à une posture très professionnel, il c'est bien adapté à mes connaissances. Ses points forts son clairement sur la partie auto et grande distribution, mais il reste ouvert à d'autre secteurs s'il y trouve la transversalité et la diversité des échanges et challenge du métier d'ingénieur produit. je ne met pas de TOP car je laisse juger la partie commerce.

Décision : OKSI