|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| PRUVOST | Sophie |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : fin de CDI (PE) chez DAVIdson en presta chez BTWIN

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 60€ - 65€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : ras

Postes recherchés : qualité - RSE

Secteurs d'activités souhaités : open (sauf nucléaire) - recherche de grosses entreprises ou start up dynamiques / innovantes (+ environnement international)

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

47 ans   
Lilloise   
BTS Production textile   
textile de 97 à 2015 :   
Decath (manager - début de carrière, resp qualité région) - Carrefour & Celio   
assurance qualté fournisseur - reglementation - audits - résolution   
  
  
Carrefour en Inde - ouverture d'un bureau dans le sud   
mondialisation du textile   
effondrement de batiment chez Carrefour en 2005 -   
qualité, accompagnement des fournisseurs,   
sensibilisation de la RSE   
audit   
  
2016 : lancement dans l'entreprenariat  
bcp de lignes   
SYNERGIE & PEOPLE ---> Propose de la prestation   
Differentes missions   
fast fashio bien mais souhaitait sortir   
  
Kingfisher   
sécurisation - Fast fashion de la déco (outdoor & indoor)   
sécurisation des CC - Mise en place des plans de contrôles   
  
Decath - ADEO - SHISEIDO   
  
Roubaix --- prof aussi, en face de la piscine   
prof : traçabilité, avoir un produit durable, regarder un CC, qu'est ce que le client remonte etc.   
2016 à 2022   
  
Pas de missions complete : entre 30 et 80h/an chez SYNERGY   
  
===  
  
François TEVERS chez ADEO  
refonte de la collection   
accessoires de cuisine - redac des CC   
am continue des produits ---> sur QMM  
gestion de projet via ASANA   
ADEO ---> perte de la russie   
  
==  
  
NOVOMED : Paris   
société qui avait de + en + d'AO, pondération ide la RSE de + importante et pas stucturé   
recherche traçabilité ---> rapport RSE, avoir la première évaluation ECOVADIS   
Structurer, organiser & plannifier la feuille de route   
  
DECATH   
Renfort des fourches de vélo & résolution de problemes   
composant du produit pas à la hauteur du CC  
influence sur la partie traçabilité ---> gestion des rang2,3 n'est pas appliqué chez BIKES   
3 gros points : anuimation des équipes en pays sur la résolution de problème, mise en place d'actions correctives au niveau des process & du contrôles   
fin car   
Nicolas ---> responsable   
A ADORER sa mission chez DECATH   
  
Leitmotiv : qualité, gros groupe & start up   
   
DAVIDSON en CDI - 6 mois   
  
===  
  
Mission idéale :   
qualité - résolution de probleme - anglais - améliorer certains process au niveau de certaines matières (ex ; conditionnement, emballage, metal & soudure)   
engagements RSE & ce qu'ils font   
qu'elle puisse y aller en train  
  
  
EXOTECH ou OVH   
  
Aujourd'hui préfère un CDI dans une société   
Direct +++   
  
2,5 ans chez Adeo +++   
Pouvoir éteindre le téléphone   
  
Satisfaite de DAVIDSON   
Pb : Manque de visibilité   
Fin de PE chez Davidson mais comprend la raison & en très bon terme   
  
M. Lemoine ? Push OK (François Thevert était son manager à l'époque)   
comité de dérogation sur le contact alimentaire - Bcp de temps sur du litige avec lui   
ELYSIS à l'époque   
  
M. De Freitas --->   
Screw Fix + brico depot   
  
===  
  
Dispo Lille + 1h, mais dispose sa voiture   
  
64K chez Davidson packagé (mutuelle à 50% + TR + primes non touchées)   
prétendés à un 64K packagé   
  
===  
  
Manager au début de sa carrière (chez Deacath)   
1 an aussi chez LV aussi en qualité de manager (8 personnes)   
==

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Rémunération

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Grande distribution,Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : assurance qualité fournisseur - règlementation - audits - résolution

Logiciel(s) / Outil(s) : qms plm asana apqp 8d pdca amde

Entreprise(s) : Decathlon Carrefour Celio KINGFISHER ADEO Louis-Vuitton NOVOMED

Domaines : Qualité

Commentaires suite à l'entretien : OKSI - Nous connait bien (3eme entretien), prétentions élevées, mais gros niveau d'exp dans la qualité

Décision : OKSI