|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| PETREQUIN | Morgan |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : à l'écoute, en poste, vit à Annecy, travaille encore à Bourg en Bresse (trop de trajet meme si TT et VL de fonction)

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : Zone Haute-Savoie Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 50000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Veille

Avancement de la recherche : RAS

Postes recherchés : Idéalement double casquette (opérationnel et projet méthodes/systèmes logistiques), amélioration continue

Secteurs d'activités souhaités : assez ouvert (expé en batiment, alimentaire)

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : ok compréhension, expression orale compliqué, écrit ok

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

LFA >> EC en visio

27 ans bientot 10 ans expérience Supply Chain

BTS logistique en alternance chez Casino :

Assistant chef d'équipe première année pour découvrir monde du management sur partie flux tendus
Service expédition : chargement, gérer les chauffeurs et opérateurs, vagues de préparation (VMS Gold Stock)

Licence Responsable Logistique à Marseille pour groupe STEF (client carrefour)

Chef d'équipe logistique
Mémoire : prise en charge au quotidien (écart réel vs prévisions), implantation des magasins (travail en flux tendu, méthodes ADC) et intégration des nvx préparateurs (pb de recrutements) >> mise en place livret d'intégration et partenariats avec agence d'intérim >> a réduit de 40% le turn over

Monde du travail ensuite, de retour en région RHA sur Bourg en Bresse :

1 an dans plateforme logistique (groupe Alaine) comme chef d'équipe logistique, 15-20 pax à manager, qualité et sécurité, gestion des abscences

Au bout d'un an, opportunité comme Responsable Service Logistique chez ID Logistics : entrepot automatisé, était au service expédition, a remis en place le service (KPI, planning, prime, objectifs), un peu de lean management aussi >> expérience très chalengente puis évolution Responsable gestion de stocks : est vite monté en compétences, hyper intéressants, partie litige clients, partie inventaire tournante, KPI contractuels avec clients, 15 pax à gérer sur ce poste. Au bout de 2 ans a bcp progressé.

Envie de stopper partie opérationnelle pure >> débauché sur poste de chargé de projet méthodes et organisations (son poste actuel)
A géré différents projets (voir dossier de compétences) + partie terrain amélioration continue : a du reprendre un process pour un client de A à Z (a gagné 55 heures/mois), projets IT (réduire les couts de transport), en poste depuis 3 ans

A fait 6 ans en exploitation et 3 ans en méthodes : aimerait mixe des 2 sur prochain poste, bcp de trajets aujourd'hui et envie de voir autre chose

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Perspective d'évolution,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Agroalimentaire,Bâtiments, Infrastructure, VRD,Logistique (prestataires)

Métier(s) : Partie exploitation et méthodes

Logiciel(s) / Outil(s) : /

Entreprise(s) : STEF

Domaines : Supply chain

Commentaires suite à l'entretien : Très bon profil logistique, présente très bien, sait se présenter et parler des son parcours, intérressé durant l'entretien : pose des question, sympathique. Plutot RH SOL car 50K€ de prétentions

Décision : OKSI RH