|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| OUKILI | OUMNIA |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Veux voir plus de variété dans les missions / Sent qu'elle ne va pas pouvoir evoluer dans son poste actuel dans le contexte d'une petite entreprise

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 42000€ - 45000€

Nationalité : Maroc Permis de travail : Passeport talent

Permis de conduire : Oui Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Process démarrés avec plusieurs cabinets de conseils secteur lillois  
Process en direct avec un bureau d'études / ne préfère pas evoquer de noms

Postes recherchés : En maitrise d'oeuvre / CVC / Environnement / AUdits énergétiques

Secteurs d'activités souhaités : BTP / bureau d'études

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Coté environnemental des batiments  
   
Pas seulement du batiment  
   
Audit energetiques / certifications  
   
Chauffage / ventilation  
   
   
Logements  
   
Audits energétiques / exoco inénierie  
   
   
Maitrise d'œuvre en CVC en thermique  
   
Génie Civil, energie environnement / secteurs logement, terciaire / hopitaux  
   
Fascinée par l'archi / génie civil  
   
Durable / modules lui ont donné envie de  
   
   
HEXA Ingénierie / bureau d'études de 40 personnes  
Sur plusieurs cellules et services  
Fluide / reglementation thermique  
Chef de projet en fluide thermique = son manager  
Etude thermique de 371 maisons individuelle et logements collectif / logement intermédiaire  
Son sujet était de faire passer ces logements en RE20-20  
Difficile de faire passer des maisons en RE20-20  
Proposer des solutions / ce type de brique avec telles caractéristiques / isolants  
   
Elle a fait pareil sur des logements collectifs / règlement thermiques existants  
Equipe de 5 personnes / tous les chefs de projet en fluide  
   
  
 Exaequo : 1ere salariés  
6 personnes au total aujorud'hui  
Développement CVC et electricité  
Intermissant / projeteurs et 2 electriciens  
   
Challenges de l'autonomie  
Prendre des responsabilité  
Elle était devenu cheffe de projet  
Présenter les projets au clients  
   
Missions de maitrise d'œuvre CVC en hopital  
Projet entre 1 et 2 millions d'euros  
Travaillé en maitrise d'œuvre comme des etudes de faisabilité et audit energétique  
Mise d'assistance à la maitrise d'ouvrage  
   
Economie de construction / AutoCAD maitrise expérience de 3 ans  
Présentations clients / clients exigeants avec un budget limité  
Respecter le budget et les normes en même temps = compliqué  
   
CVC accompagnée par son manager et thermique elle gérait à 100%  
Responsable lui expliquait le domaine  
  
   
Travailler sur d'autres projets, évoluer dans son poste, diversité  
Efficacité énergétique  
   
   
   
   
   
   
   
   
   
   
 

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Suivi de carrière

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Bâtiments, Infrastructure, VRD

Métier(s) : Ingénieure Bâtiment durables & efficacité énergétique

Logiciel(s) / Outil(s) : PLEIADES COMFIE / AutoCAD

Entreprise(s) :

Domaines : Travaux neufs, bâtiment, génie civil

Commentaires suite à l'entretien : Candidate motivée, des premières expériences avec un haut niveau d'autonomie, souhaite continuer de monter en compétences sur des projets en lien avec l'efficacité énergétique et les bâtiments durables (choix des matériaux etc..). Elle a beaucoup apprécié découvrir les environnements normés comme les projets de rénovation dans le milieu hospitalier.

Décision : OKSI