|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| OUKILI | OUMNIA |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Veux voir plus de variété dans les missions / Sent qu'elle ne va pas pouvoir evoluer dans son poste actuel dans le contexte d'une petite entreprise

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 42000€ - 45000€

Nationalité : Maroc Permis de travail : Passeport talent

Permis de conduire : Oui Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Process démarrés avec plusieurs cabinets de conseils secteur lillois
Process en direct avec un bureau d'études / ne préfère pas evoquer de noms

Postes recherchés : En maitrise d'oeuvre / CVC / Environnement / AUdits énergétiques

Secteurs d'activités souhaités : BTP / bureau d'études

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Coté environnemental des batiments

Pas seulement du batiment

Audit energetiques / certifications

Chauffage / ventilation

Logements

Audits energétiques / exoco inénierie

Maitrise d'œuvre en CVC en thermique

Génie Civil, energie environnement / secteurs logement, terciaire / hopitaux

Fascinée par l'archi / génie civil

Durable / modules lui ont donné envie de

HEXA Ingénierie / bureau d'études de 40 personnes
Sur plusieurs cellules et services
Fluide / reglementation thermique
Chef de projet en fluide thermique = son manager
Etude thermique de 371 maisons individuelle et logements collectif / logement intermédiaire
Son sujet était de faire passer ces logements en RE20-20
Difficile de faire passer des maisons en RE20-20
Proposer des solutions / ce type de brique avec telles caractéristiques / isolants

Elle a fait pareil sur des logements collectifs / règlement thermiques existants
Equipe de 5 personnes / tous les chefs de projet en fluide

 Exaequo : 1ere salariés
6 personnes au total aujorud'hui
Développement CVC et electricité
Intermissant / projeteurs et 2 electriciens

Challenges de l'autonomie
Prendre des responsabilité
Elle était devenu cheffe de projet
Présenter les projets au clients

Missions de maitrise d'œuvre CVC en hopital
Projet entre 1 et 2 millions d'euros
Travaillé en maitrise d'œuvre comme des etudes de faisabilité et audit energétique
Mise d'assistance à la maitrise d'ouvrage

Economie de construction / AutoCAD maitrise expérience de 3 ans
Présentations clients / clients exigeants avec un budget limité
Respecter le budget et les normes en même temps = compliqué

CVC accompagnée par son manager et thermique elle gérait à 100%
Responsable lui expliquait le domaine

Travailler sur d'autres projets, évoluer dans son poste, diversité
Efficacité énergétique

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Suivi de carrière

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Bâtiments, Infrastructure, VRD

Métier(s) : Ingénieure Bâtiment durables & efficacité énergétique

Logiciel(s) / Outil(s) : PLEIADES COMFIE / AutoCAD

Entreprise(s) :

Domaines : Travaux neufs, bâtiment, génie civil

Commentaires suite à l'entretien : Candidate motivée, des premières expériences avec un haut niveau d'autonomie, souhaite continuer de monter en compétences sur des projets en lien avec l'efficacité énergétique et les bâtiments durables (choix des matériaux etc..). Elle a beaucoup apprécié découvrir les environnements normés comme les projets de rénovation dans le milieu hospitalier.

Décision : OKSI