|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| N’GBANDAMA | Arnaud |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : U-tech - aimerait se rapprocher de sa famille, suite à fin de mission.

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone MEL,Paris (75) Agence : Lille Paris

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 48000€ - 50000€

Nationalité : Cote\_d\_Ivoire Permis de travail : passeport talent Salarié- autorisation travail 2027

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Est en recherche active, il passe des EC. - A déjà des échange avec des clients Paris

Postes recherchés : Développement Fullstack - back

Secteurs d'activités souhaités : Tout type

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : B1 - notamment SG (pour la filiale du Gana)

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Coup de fatigue :)

Exp en côte d'ivoire
Auparavant - Central electronique de peusée (pont à bacsule) - Innover pour passer sur une application
A quitté PIC -> petite structure
Société génrale - 20216 et 2018 - Hub
Prestige - voulait avoir un plus grand

Ensemble des filiales - Autonome dans le choix des outils (PHP / Autre / ASP.net / Java)
Gros challenge : ticket d'un language à un autre

Donc pendant 2 ans lien monétique (carte magnétique / prêt personnel / étude de compte)
Développement de la partie réporting - SQL - Oracle / PL SQL

Build et Run car casque de CP MOE ( analyse des besoin / estimation / Implémentation)

Daily / mais agilité plutôt

Inétum Remote
Projet CLEVA -> Progiciel
Techniquement il sera mort -> donc à 1 semaine il a arréter

2 ans SG -> Départ - Arrivée en FR en 2023

ESN- en FR groupe de transport - Groupe charles André
Exploitation de SIGMA (ESN qui a développer un TMS) : -> Rachat du code source - recrutement pour travailler sur le logiciel et connaitre le SI et aider

Run principalement
Puis ajout d'une fonctionnalité GROUPE pour calcule du temps de trajets pour les livraison
Revue technique : Springboot -> Quarkus (tailler archi cloud native)
FRONT : Angular

Projet from scratch avec microservice (récupération des donnée GPS/ traitement / calcule / Diffusion aux clients)

PO/Scrum / agilité

Problème familiale accouchement en FR - donc il a du aller en IDF -> Mais point de chute à nantes

JJDK 17 / Spring boot / Cloud Azure

Mais lui s'arretait à la partie intégrationcontinue
Test unitaire / intégration - code couvert à 70%

MyKiwi 1 ans et demi - mission qui a stoppé

le client final à souhaiter l'internalisé mais finalement non - Nants - groupe créative - suivi mais finalement

Fin de contrat depuis la semaine dernière

U-tech = groupe Super U
Dématérialisation des factures - Gestion des achat pour les client grand compte - regroupement des facture

Ancienne version sur de vieille briques
->Redéveloppement de l'application - Baser le socle Front sur Vue.JS (donc lui montée en compétence)
Figma avec maquette par l'UX design
Les BA pour la documentation fonctionnel

Back End : Springboot / Poste gre / sonar Cube / Junite et mockito / Cypress / postman - Les équipes faisait tout

Il intervenait sur la BDD, le front et le back , la partie cloud GCP
Appétence Ops -> déploiement jenkins et autre
il faisait la partie CI/CD

6 mois - mission qui a pris fin en Juin - Charge de travail énorme / allez retour avec l'équipe design / grosse préssion - était lead sur le projet

Développement en module - Objectif V1 Fin décembre

Ses activité ?

3 personnes : lui et deux dev Front

Il avait souhaité développer au plus vite

Client audit car équipe design se plaignait - côté FR donc laisser des choses en arrière - mais lui ticket JIRA - avertissement mais il on préféré mettre fin à la PE

Lead -> Documentation technique / formation des JR / Pair programming

UML / diagramme

Choix d'architecture

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | C |
| Elocution | C |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | C |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | C |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Banque,Grande distribution

Métier(s) : Développeur Fullstack

Logiciel(s) / Outil(s) : Stack technique: JDK 21, Spring Boot, Flyway, Hibernate, Junit, Docker, Vue 3, TypeScript, Jenkins, ArgoCD, Apache KAFKA, Jasper Reports, Thymeleaf, OpenAPI, ForgeRock, GitHub, GCP, Maven, Postman;

Entreprise(s) :

Domaines : Développeur Back-end,Développeur Fullstack

Commentaires suite à l'entretien : RN : techniquement parlant, il partage bien ses expériences et n'hésite pas à détailler la technique, par contre, côté savoir être nous avons des doutes, son "coup de fatigue", ses différents avec U ne nous rassure pas.

Décision : Archivage - Autres