|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| NDIAYE | MOUHAMED |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Il cherche son premier emploi après ses études

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Hauts-de-France,Ile-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 35000€ - 0€

Nationalité : Senegal Permis de travail : RECE jusqu'au 15/12/2025 - prévoir changement de statut

Permis de conduire : Non Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Echanges avec Alten, B Hive, AGAP2, Davricourt, B Engineering ect => Il a eu les 1er échange pas de RT
Pas de pistes en interne

Postes recherchés : Ingé méthode - HSE - qualité ds ordre de pref

Secteurs d'activités souhaités : Grande distri, process et transports

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Allemand Niveau : scolaire

Commentaires : Plus à l'aise à l'écrit mais ok Oral aussi il a fait des réunions en Anglais (intervenants de partout)

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Raison de l'appel (vivier ou besoin) :&nbsp;candidature / vivier&nbsp;
Situation actuelle du candidat :&nbsp;&nbsp;recherche son 1er job&nbsp;
Recherche / secteurs d'activités souhaité :&nbsp;&nbsp;&nbsp;ingé méthode ou qualité - secteurs d'activité : ouvert à tout sauf défense car il n'est pas français&nbsp;&nbsp;
Disponibilté :&nbsp;Imm&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;
Mobilité + permis :&nbsp; Il vit à Louveciennes recherche idéalement en IDF mais ok déménagement si mission intéressante - ok nord&nbsp;- il passe les heures de conduite - ouvert à faire 1h de trajet.&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;
Salaire :&nbsp;&nbsp;à partir de 35k&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;
Pistes + drivers :&nbsp; Il a eu des Ec avec sociétés de conseil mais pas de missions pour le moment&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;
Admin : Il a un titre séjour recherche emploi - jusqu'au 15/12/2025.&nbsp;&nbsp;&nbsp;&nbsp;RECE
&nbsp;
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Originaire sénégale bac fançais au gana
école ingé metz - spé parcours organiser et manager en 4eme année et qualité amélioration continue en 5eme annee

Stage 1

Viry (il font de la métalurgie, procédés mise en formes : pompes, passerelles, toiture canopée de halles, constructions métaliques et architecturale)
mission document unique des risques pas mis à jour depuis 2018 - mise à jours à faire par rapport nouvelles machines et covid
redéfinir les risques : identification, cotation en termes de fréquences, gravité
Appliquer des méthodes de prévention
Calcul risque résiduel (après prévention)
=&gt; il a identifier 15 actions, 7 budgétisées à 75%, risque réduit de 3%
il n'a pas pu voir la mise

Stage 2 : Forvia - HSE mais plus gestion de projet
ils veulent faire assemblage complet des renault master
il y a ey un audit qui a montré
installation sprinkler
il était respo plannif et validation des actions
uxelo (travaux de sprinklage) coordo entre ent qui gère le bat
mise en place de plan de prévention
site divisé en plusieurs zones
=&gt; pas vu le projet jusqu'au bout.
Plannif des intervention des société ext mais de l'entreprise en elle même -
Bcp de suivi de chantier : rapport de suivi de chantier, port EPI, vérif des autorisations des société extérieures qui entre sur site, statuer sur fait que règles respectées.
=&gt; Il a aimé la partie suivi de travaux et découvrir le secteur auto.

Stage 3 : JUmo regulation : stage fin études
fabrique capteurs température, pression, niveau
ligne de produit 10 et 90 partie méca et montage cable des capteurs.
Aspect méthode/prod - peu de fisibilité sur charge de travail - partie méca était la partie générant le plus de chiffre d'affaire (client alstom par ex)
identification des ressources et mieux gérer les flux
paramétrage de l'ERP (AS 400) - retravailler les gammes de fabrication en revoyant les temps paramétrage et traitement commande.
S'assurer que les temps sont adéquat en fonction de la séniorité de l'opérateur.
Travail sur 28 postes de travail (il a tout chronométré)

Réduire le temps des opération pour gagner du temps - (externalisation - achat d'un préfinit en roumanie qui fait gagner 5€/pièces)
=&gt; Résultat : diminution du niveau de stress des opé - retard passés de 56 à 16 après implémentation de l'erp, mise en place de managment visuel avec pastilles de couleurs pour dire si commandes urgentes ou en retard.

Standardisation des composants : plusieurs dénomination ds erp (têtes de racordement, élément sensible = puce qui mesure température).

=&gt; C'est l'xp qu'il a le plus aimé et donné envie de s'orienter sur ingé méthode en prio

Drivers : mission - localisation - Rem

Conseil : aime aspect multi disciplinaire.

Catia V5 à partir de la 3eme année que les études sur 5/10
CREO Parametric 1 et 2eme année 5/10

Certif Green Belt leen 6 sigma.

ref
Directeur de prod Jumo Morgane LOUIS morgane.louis@jumo.net - tuteur de stage

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile

Métier(s) : Ingénieur Méthode

Logiciel(s) / Outil(s) : Catia V5 et Creo

Entreprise(s) : JUMO Regulation, Forvia Faurecia, Viry Fayat

Domaines : Méthodes Industrialisation

Commentaires suite à l'entretien : Se présente bien, explique bien ce qu'il a fait, très motivé. Ses stages sont pertinents, il faut juste avoir en tête qu'il a une RECE donc changement de statut à prévoir et qu'il n'a pas encore le permis.

Décision : OKSI