|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| MEYER | Cedric |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Cherche un emploi stimulant avec un fort potentiel de valeur ajoutée à ce qu'il peut apporter : excellence opérationnelle par exemple, pour apporter un réel changement dans l'entreprise

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone Haute-Savoie,Zone Savoie,Zone Valence Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 48000€ - 58000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Passe des entretiens

Postes recherchés : Ingénieur amélioration continue

Secteurs d'activités souhaités : Aéronautique, automobile, sinon pas de préférence

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Allemand Niveau : courant

Commentaires : Anglais : courant (C1/C2)  
Allemand : courant (C1/C2)

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Master génie industriel à Strasbourg en alternance chez SIEMENS  
  
Chef de projets amélioration continue :   
Temps de passage, réduction espace de travail  
ergonomie  
méthodes de travail  
  
A continué en tant qu'intérimaire chez SIEMENS pour finir le projet pendant quelques mois  
   
Chez MICHELIN : responsable uniformité qualité (60% de la qualité)   
respect des standard de qualité  
surveillance de processus de prod  
réalisation d'audit  
réduction des rebus des pneus fabriqués  
casquette d'animateur MTP (maîtrise totale des procédés) de chantiers qui permettent de bloquer des paramètres qui garantissent la sécurité la qualité et la performance de la prod   
remise en place une culture des suivis de mesure : déblocage des paramètres et animation des nouveaux chantiers sur les nouveaux équipements   
  
Puis fermeture de l'usine, a quitté l'entreprise un peu avant   
  
A décidé d'accompagner des créateurs d'entreprise dans les contenus digitaux et les KPI : après un an dans ce domaine, s'est rendu compte qu'il lui manquait un côté humain et social, et également concret (pas assez d'interaction, pas d'autres buts que de faire + de leads ou + de ventes..). Préfère l'industrie, pouvoir voir le produit se transformer, la valeur ajoutée et la satisfaction client.   
  
Savait qu'il retournerait dans le milieu de l'industrie donc s'est formé sur le World Class Manufacturing : fonctionnement de l'entreprise du point de vue investissement, rendement  
  
D'autres sujets à côté : fabrication de drones (hobbies qui lui prenait 15-20h / semaine)   
Mais a besoin de contact humain donc a arrêté cette activité pour mettre + d'énergie dans des activités porteuses d'interactions

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse |  |
| Communication/Relationnel |  |
| Motivation pour le consulting |  |
| Dynamisme |  |
| Compétences techniques |  |
| Esprit de service |  |

Leviers de motivation :

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Aéronautique & Aérospatial,Agroalimentaire,Automobile,Chimie & Pétrochimie,Défense,Environnement,Ferroviaire,Logistique (prestataires),Nucléaire

Métier(s) : Ingénieur amélioration continue

Logiciel(s) / Outil(s) : Logiciels : Microsoft Office,  
SolidWorks, CREO, EduPac,  
Inventor, Solid Edge, SAP,  
ChatGPT

Entreprise(s) : SIEMENS

Domaines : Gestion de projet, planification,Hygiène, Sécurité, Environnement,Qualité

Commentaires suite à l'entretien : A besoin de donner beaucoup de sa personne à travers ses compétences, très axé valeur ajoutée, n'aime pas chercher à faire que du chiffre pour atteindre uniquement de la rentabilité sans voir la valeur ajoutée. A par exemple beaucoup apprécié intégrer l'ergonomie auprès de salariés qui allaient bientôt partir à la retraite. Intelligence émotionnelle élevée et belles valeurs + grande motivation alignée avec des compétences avérées

Décision : TOP OKSI