|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom | Date de Naissance |
| MESSAADIA | Hocine |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Il n'est plus en poste

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Nord-Pas-de-Calais Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 38€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Quelques process en cours

Postes recherchés : BM IA

Secteurs d'activités souhaités : IT

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
| Contact : | Contact : |
| Société : | Société : |
| Fonction : | Fonction : |
| Téléphone : | Téléphone : |
| @ : | @ : |

# Prise de notes

- Situation actuelle : A terminé chez Consort il y a 1 mois, il était IA sur la partie IT (infra), il y est resté un peu moins d'un an  
- Est à l'écoute car : soucis au niveau du marché de l'IT, sur les dernières années, marché tendu, son employeur a mis fin à sa PE car pas de budget, trop de commerciaux et pas assez de budget.  
- Poste recherché : BM dans l'IT  
- Secteur : IT  
- Dispo : ASAP  
- (Nationalité et permis de travail ) :   
- Mobilité : Lille  
- Rem A (Fixe ? Variable ?) : 38K + VF  
- Avantages :  
- Rem S (minimum fixe) :   
- Pistes :  
  
Hocine 31 ans  
Roubaix  
A l'écoute, empathique: ses valeurs d'après lui  
Prospection: ++ chez Ineat  
Reprise d'étude à 24 ans  
BTS Licence et Master dans l'IT  
IA dans un distributeur, hardware, Resp France d'un produit, 1 an en alternance  
Ensuite Ineat pendant 1 an en alternance.  
N+1 le directeur  
Objectif de diversifier le portefeuile client.  
Ouverture d'un éditeur de logiciel à Villeneuve D'Ascq.  
Bcp de prospection chez Ineat  
Pas de management direct  
Sur le recrutement, formation interne  
2 recrutements: 1 expert, 1 personne en embauche projet  
Diplomé chez Euridis en 2023  
Pas de CDI car rosse restructuration de la boite, le directeur savait qu'il allait sauter, tout le monde s'en allait et donc il voulait aller voir ailleurs.  
Consort Group pendant 10 mois, fin PE pour cause de marché.  
TB passé au niveau du L et résultat.  
Les besoins au début était + mais baisse du CA, trop de BM par rapport aux besoins.  
Au début il avait un périmètre de compte client existants, OVH Cloud qui était fermé (2 personnes signés la bas), l'imprimerie nationale (MCO).  
EDF aussi, Adeo (1 collab + 1 signé la bas: 1 architecte Java J2E).  
Il a aussi ouvert avec un référencement, Majorelle.  
12 collab en tout  
Il s'occupait du suivi, RDV avec le client.  
Ce qu'il attend de sa société: périmètre existant, de la confiance, de la formation, ESN saine et à l'écoute.  
KPI: 100 RDV par semestre, 3/4 RDV par semaine.   
Ce qu'il recherche chez sn N+1: de l'accompagnement et du soutien, des conseils.  
Son ressenti: challenge intéressant, bon ressenti, Fanny personne correcte sur qui on peut compter, et franche.   
Rem: minimum 38K

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Métier(s) : .

Logiciel(s) / Outil(s) : .

Entreprise(s) : Consort IT

Domaines :

Commentaires suite à l'entretien : Pas d'accroche avec FRO sur ses soft skills, ne l'envisage pas dans son équipe

Décision : Archivage - Autres