|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| MAXIME | CHEVALLIER |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Cherche son premier emploi après études

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 25000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail : OK

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : contact avec sociétés conseil et intérim : Adecco, J consulting

Postes recherchés : Tech maintenance

Secteurs d'activités souhaités : Tous les secteurs

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Il comprend parlé plus compliqué

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Raison de l'appel (vivier ou besoin) :&nbsp;vivier tech maintenance junior&nbsp;
Situation actuelle du candidat :&nbsp;&nbsp;cherche son premier job hors étude
Recherche / secteurs d'activités souhaité :&nbsp;&nbsp;&nbsp;Tech maintenance idéalement à Lille - ouvert tous les secteurs - ok horraires postés&nbsp;
Disponibilté :&nbsp;Il est à Chartres préavis d'appart à checker - il doit voir avec son proprio&nbsp;/ Mons non&nbsp;&nbsp;&nbsp;
Mobilité + permis :&nbsp;&nbsp;souhaite venir autour de Lille s'installer à max 30min de lille&nbsp;
Salaire :&nbsp;Il ne sait pas trop une autre société lui a dit autour de 25K&nbsp;
Consulting : intéressé

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Demander de refaire son DT

2 ans d'alternance \_ cosmetique et un peu pharma - SOLABIA&nbsp;(principe actifs pour crèmes).
 Mission 1ere années : Mettre en place une partie de la GMAO (SAP) - bcp de pièces détachées pas dans SAP - PB car il n'avait pas les accès SAP nécessaires. Il n'a jamais eu les droits donc il l'a fait sur la version tests d'SAP.
Maintenance prev, curative et améliorative. Sur installation élec, armoires elec, bcp de moteurs, bcp de pompes, cuverie de lavage. Système de traitement d'eau (s'assurer qu'il n'y ai pas d'éléments extérieur qui entre). Service généraux aussi.
Mission 2eme année : améliorer suivi de la station d'épuration. Données que par clés usb, pas en temps réel. Il fallait mettre des capteurs - reflexion sur données intéressantes (pression, oxygène, débit) + installation.

Ils lui ont proposé un CDD mais il voulait faire une pause et ent qui paye mal. Ils étaient en sous effectifs et voulaient.

<strong style="color: rgb(0, 35, 64);">Solidworks (DUT construction de pièce) : 5/10
<strong style="color: rgb(0, 35, 64);">SketchUp (au lycée) : 7/10

Il vit sur chartres aimerait venir à Lille. + 30MIN
Horraire postés ok sauf 5/8 il pref éviter

Il pensait avoir 1 mois de préavis appart à Chartres mais pas sur - ou 3 mois.

Points forts : autonome.
Axes amélioration : connaissance technique car il débute. Ne pas hésiter à demander, il a parfois perdu du temps.

Maintenance car il aime le terrain.

Philipe LEIRAS - chef de la maintence s'était son tuteur de deuxième année - 06 88 22 24 63

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | C |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | C |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : Technicien de maintenance

Logiciel(s) / Outil(s) : SAP, Solidworks, SketchUp

Entreprise(s) : Solabia

Domaines : Maintenance, Production

Commentaires suite à l'entretien : Technicien de maintenance junior avec 2 ans d'alternance. Il est agréable en revanche présentation très succincte il ne m'avait pas parlé de ses missions mais le fait bien quand on lui pose la question. Il a travaillé sur de la GMAO via SAP. Mobilité assez restreinte. Il doit me refaire son DT qui n'était pas top.

Décision : OKSI RH