|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| MARIEN | Pierre Yves |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : souhait de revenir dans le nord

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 60000€ - 60000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : MC CAIN via ACALY (plusieurs qualifs) - doit leurs faire un retour

Postes recherchés : CDP / BE idéalement indus agro mais open // Conditionnement +++

Secteurs d'activités souhaités : /

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : 2 ans en angleterre

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Pierre Yves - 32 ans   
A grandi à Béthune   
15 ans SCOUT +++ (chef pendant 3 ans)   
  
  
Polytec Lille puis UTC   
2 stages de 6 mois   
équipementier à Annecy R2 dans le décolletage (déploiement d'une GMAO)   
Brest : Cargill (prod de SOJA) 6 mois en maintenance (ingé fiabilité) : AMDEC de l'usine sur les équipement, am continue, maintenance préventive &amp; curative   
+ Opérateur pendant 3 mois   
  
  
  
ANDROS :   
Graduate program   
Confiture bonne maman dans le lot : maintenance à nouveau -   
Ingé projet en binome d'un autre chef de projet - 13M€   
remplacement d'une ligne de conditionnement qui fait des gourdes compotes - haute cadence - fourisseur sinternational   
gros travaux :GC / Gestion des conflits, froids - poussières - bruit /   
Process alimentaire (tuyauteries- utilités - doseuses - pasteurs - 2 encaisseuses - 480 poches/mln)   
  
  
  
Puis Angleterre dans le lait   
Industrie + touchy - marque bonne maman   
Covid + Brexit   
équipe projet   
Insta de 2 lignes de conditionnement : pot de 450grammes &amp; une autre qui faisait des dessert de la marque Bonne maman (nouvelle recette)   
process : doseuse,   
COM +++ : amont / Aval / Interne ---&gt; grosse anticipation ---&gt; Libérer du temps pour proposer   
  
  
  
Direction industirel Lait Industriel de ANDROS   
en support des usines en europe  
équipes d'expert en R&amp;D   
Expert conditonnement de l'équipe   
  
  
Idée : Appuyer les usines si manque d'effectifs, de ressources, de connaissances   
Management transverse - déplacement sur site fréquent - Bcp d'angleterre   
Plus gros projet : ajout d'un produit sur une ligne de conditionnement existante (PET)   
33% de budget en moins à dépenser - 300 000€ de budget de base   
idée : internaliser un maximum ces processus en terme de dosage, thermoformage,   
Best seller de chez TESCO sur 2024 - Grosse réussite -   
Bcp de problématiques - gestion de la coactivité / planning / Casse machine   
projet très friand avec bcp d'acheteurs potenciel -   
  
  
===  
  
  
A quitté le 25/01  
Sa femme a trouvé un travail chez MCCAIN - originaire de la région   
Habite de côté de Lesquin   
  
  
===  
  
  
Recherche aujourd'hui :   
AGRO - Packaging +++ (cadence +++, optimisation à aller chercher car marges petites)   
Management direct : lui plairait -   
  
  
  
Process :   
Bcp de phases finales   
1 première offre tombé (Mc cain) - via CONSEIL  
  
  
  
  
  
2 propales :   
Direct &amp; consulting   
  
  
  
Ce qu'il recherche :  
Histoire de salaire qui va rentrer en jeu   
  
  
  
Andros : 55K sur 13 mois sans les primes ( participation - variable - 1 mois de salaire)   
Prétentions : 60K   
  
  
Dispo IMM

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Agroalimentaire

Métier(s) : Chef de projet

Logiciel(s) / Outil(s) : autocad

Entreprise(s) : ANDROS CARGILL

Domaines : Conception mécanique,Gestion de projet, planification,Maintenance, Production

Commentaires suite à l'entretien : TOP OKSI RH - Candidat brillant, graduate programm chez ANDROS, ingé UTC - Pas trop chaud pour du conseil, préférence pour un poste en interne -

Décision : OKSI RH