|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| MANTOVANI | Arnaud |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : trop de boulot ---> saoulé de l'autom

Disponibilité : 1 mois

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 60000€ - 60000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : RH ---> CLAREBOUT

Postes recherchés : GESTION DE PROJET INDUS

Secteurs d'activités souhaités : tt sauf AUTOM

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

35 ans

3 ans tata steel EN ALTERNANCE
Management du changement accès sécu
monitoring des routes causes

==

FAURECIA -->
Seating ---> Livraison en just à temps
lignes semi automatisé (11 à l'époque ---> 8 renault & 3 peugeot)
plein d epetits sujets interessants
reception machine - suivi d efournisseur - automatisation -

Technology & Stratégy (
Centre de developpement de PO à Venette
mise en place d'équipements, layout, opérateur,
management transversal
un peu de fonctionnel

Débauchage par un de leurs clients en Roumanie
recrutement par PO en interne pour être envoyé en Roumanie
Reservoir à carburant pour cette entité
industrialisation ---> Les aider dans cette approche de nouveau projet
accompagnement de nouvelles personnes
COVID ---> rappatriement
Retour en France, lui ont proposé de faire des AMDEC etc. Rien d'interessant---> RUPTURE CO

SMRC Gondecourt (tableau de bord)
Remplacement de 3 mois ---> Puis AZDP
Aerosol ---> 1ere mission de finir un SAS ISO (gestion des plans de prévention, suivi des équipes etc.)
CDP Revamping & obsolescence ---> P1 P2 P3 (lignes utilisés pour les USA, obligation des lignes à être agrégés & stérélisées ---> Suivi important)
Remplacement des équipes,
s'occupait de la partie technique (URS --> Cahier des charges), reception machines, initié le plan complet
Suivi d'une dizaine d'essais planning etc.
Pas de superivions ---
Son remplaçant : M. Landru\* (parti en bon terme) ---> Son client chez AZDP c'était M. Chanteloup

VALEO :
Fabrication de feux (special product, sortent du Airland)
CDP : 70 prs en team étendu, à l'étranger
travail sur tout types de plateforme, budget, planning,
PLM
RFQ ---> financier à gérer
quantité de travail importante (logistique, qualité, assemblage)

RFQ à la mise en place
project manager launch en Belgique (ex : projet Renault en ce moment)

===

Arrangement fin juin

====

CDP mais plus dans l'automobile

Technique, mise en place de ligne, revamping, deplacement d'une usine etc.
gros capex OK

===

ALTEN etc. pas intéressé
hyper interessé par des sociétés de conseil à taille humaine (garde un très bon souvenir de ACALY)

===

Pistes concretes :
En contact avec PYMENT CONSULTING
2 cabinet de chasse de tête + Une société de chasse de tête belge deja positionné en belgique (1 rt) ---> CLAREBOUT POTATOES !!

Fait construire sa maison à TEMPLEUVE
Recherche

REM :
Acaly lui proposé à l'époque pour rester : 2000e net/mois (7000e net)
725 TJ (facturé dans les 625e
725€ pour Christophe LANDRU

Aujourd'hu :
5500e net (sans la voiture de fonction)
VF, carte essence

===

Prêt à faire une heure de route max

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile,Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : ingénieur projet

Logiciel(s) / Outil(s) : msproject

Entreprise(s) : TATA STEEL FAURECIA VALEO ASTRAZENECA SMRC

Domaines : Gestion de projet, planification,Hygiène, Sécurité, Environnement,Maintenance, Production,Travaux neufs, bâtiment, génie civil

Commentaires suite à l'entretien : OKSI - Bon profil, top perso (parle beaucoup, à bien cadrer si RT), mais souhaite totalement sortir de l'autom aujourd'hui. Prétentions salariales élevées et visiblement peu ouvert à la négo.

Décision : OKSI