|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| MANTOVANI | Arnaud |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : trop de boulot ---> saoulé de l'autom

Disponibilité : 1 mois

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 60000€ - 60000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : RH ---> CLAREBOUT

Postes recherchés : GESTION DE PROJET INDUS

Secteurs d'activités souhaités : tt sauf AUTOM

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

35 ans   
  
3 ans tata steel EN ALTERNANCE   
Management du changement accès sécu   
monitoring des routes causes   
  
==  
  
FAURECIA -->   
Seating ---> Livraison en just à temps   
lignes semi automatisé (11 à l'époque ---> 8 renault & 3 peugeot)   
plein d epetits sujets interessants   
reception machine - suivi d efournisseur - automatisation -   
  
Technology & Stratégy (  
Centre de developpement de PO à Venette   
mise en place d'équipements, layout, opérateur,   
management transversal   
un peu de fonctionnel   
  
Débauchage par un de leurs clients en Roumanie   
recrutement par PO en interne pour être envoyé en Roumanie   
Reservoir à carburant pour cette entité   
industrialisation ---> Les aider dans cette approche de nouveau projet   
accompagnement de nouvelles personnes   
COVID ---> rappatriement   
Retour en France, lui ont proposé de faire des AMDEC etc. Rien d'interessant---> RUPTURE CO   
  
SMRC Gondecourt (tableau de bord)   
Remplacement de 3 mois ---> Puis AZDP   
Aerosol ---> 1ere mission de finir un SAS ISO (gestion des plans de prévention, suivi des équipes etc.)   
CDP Revamping & obsolescence ---> P1 P2 P3 (lignes utilisés pour les USA, obligation des lignes à être agrégés & stérélisées ---> Suivi important)   
Remplacement des équipes,   
s'occupait de la partie technique (URS --> Cahier des charges), reception machines, initié le plan complet   
Suivi d'une dizaine d'essais planning etc.   
Pas de superivions ---  
Son remplaçant : M. Landru\* (parti en bon terme) ---> Son client chez AZDP c'était M. Chanteloup   
  
VALEO :   
Fabrication de feux (special product, sortent du Airland)   
CDP : 70 prs en team étendu, à l'étranger   
travail sur tout types de plateforme, budget, planning,   
PLM   
RFQ ---> financier à gérer  
quantité de travail importante (logistique, qualité, assemblage)   
  
  
  
RFQ à la mise en place   
project manager launch en Belgique (ex : projet Renault en ce moment)   
  
===  
  
Arrangement fin juin   
  
====  
  
CDP mais plus dans l'automobile   
  
Technique, mise en place de ligne, revamping, deplacement d'une usine etc.   
gros capex OK   
  
===  
  
ALTEN etc. pas intéressé  
hyper interessé par des sociétés de conseil à taille humaine (garde un très bon souvenir de ACALY)   
  
===  
  
Pistes concretes :   
En contact avec PYMENT CONSULTING   
2 cabinet de chasse de tête + Une société de chasse de tête belge deja positionné en belgique (1 rt) ---> CLAREBOUT POTATOES !!   
  
  
  
  
Fait construire sa maison à TEMPLEUVE   
Recherche   
  
REM :   
Acaly lui proposé à l'époque pour rester : 2000e net/mois (7000e net)   
725 TJ (facturé dans les 625e   
725€ pour Christophe LANDRU  
  
Aujourd'hu :   
5500e net (sans la voiture de fonction)   
VF, carte essence   
  
===  
  
Prêt à faire une heure de route max

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile,Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : ingénieur projet

Logiciel(s) / Outil(s) : msproject

Entreprise(s) : TATA STEEL FAURECIA VALEO ASTRAZENECA SMRC

Domaines : Gestion de projet, planification,Hygiène, Sécurité, Environnement,Maintenance, Production,Travaux neufs, bâtiment, génie civil

Commentaires suite à l'entretien : OKSI - Bon profil, top perso (parle beaucoup, à bien cadrer si RT), mais souhaite totalement sortir de l'autom aujourd'hui. Prétentions salariales élevées et visiblement peu ouvert à la négo.

Décision : OKSI