|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| LE GUEN | Emmanuel |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Fin de mission car marché compliqué

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone Grenoble Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 50000€ - 55000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : a passé quelques entretiens dans les domaines des semi conducteurs et médical

Postes recherchés : innovation, développement produits, avec relation client

Secteurs d'activités souhaités : ouverts aux secteurs d'activités, aime bien changer, pour avoir différents points de vues/ idées fraîches, aime beaucoup le domaines des batteries (style Verkor) car c'est innovant

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Souhaits :  
&nbsp;  
Diplômes années :  
Matériaux et traitements de surface en 2008, orienté innovation, développement de produits  
Master nanosciences, nanomatériaux NANOSCIENCES, NANOMATERIAUX ET NANOTECHNOLOGIES&nbsp; - 2010  
Doctorat &nbsp;MATERIAUX &amp; TELECOMMUNICATIONS - 2014  
  
Expérience totale :  
&nbsp;Secteurs d'activités :   
aéronautique   
composite  
métallurgie / contacts électriques / électricité   
photovoltaïque  
automobile  
télécommunication : radio fréquence identification RFID  
  
&nbsp;  
Expériences :&nbsp;  
  
  
TECHNICIEN TRAITEMENTS DE SURFACE (Stage) Institute of Plasma Physics 2007– 3 mois (Prague)&nbsp;  
  
  
INGENIEUR COMPOSITE AERONAUTIQUE - Laboratoire des Composites Thermosctructuraux 2008– 6 mois (Bordeaux)&nbsp;  
Stage fin d'études : LCTS : MC Bugatti : aéronautique, travaillait sur les composites carbones carbones pour freins d'avion  
  
  
INGENIEUR PHOTOVOLTAIQUE (Stage) IMRA EUROPE 2010 – 6 mois (Nice)  
Stage : IMRA Europe (centre de recherche toyota) - automobile, matériaux photovoltaïque  
  
  
PhD MATERIAUX ET TELECOMMUNICATIONS - IETR 2010- 2014 (Rennes)&nbsp;- télécommunication  
synthétiser matériaux (propriétés magnétiques et électriques)  
  
  
  
CHARGE DE PROJETS METALLURGIE - METALOR 2014- fév 2023 - 8 ans (Chartres)&nbsp;  
piloter et gérer projets R&amp;D sur phase amont   
mise en place d'essais  
plan d'expérience  
synthétiser nouveaux types de matériaux   
échanges avec sous-traitants/ partenaires   
  
  
  
Primo 1D - février 2023 - avril 2024 : chef de projet / leader technique - PME : travaillent dans RFID: suivi de produits en intégrant l'électronique (exemple : caisses autonomes à décathlon)  
créer filaire de recyclage pour économie circulaire  
chef de projet sur la partie industrielle :   
<li class="ql-indent-1">caoutchouc  
<li class="ql-indent-1">appareils métalliques  
<li class="ql-indent-1">conduis sous terre   
intégrer des tag rfid sur produits  
leader technique   
mise en place processus   
passage ISO  
gestion de projets, priorisation des projets intégration rfid dans les pneumatiques  
animer et développer son équipe R&amp;D (management transversale de 2 personnes)

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | D |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Aéronautique & Aérospatial,Automobile,Electronique & Semi-conducteurs,Energies renouvelables

Métier(s) : Chef de projet en R&D / ingénieur matériaux R&D

Logiciel(s) / Outil(s) : CES EDUPACK: choix des  
matériaux  
 MS Project  
 Suite office  
 SAP  
 Catia V5  
 Abaqus  
 Scilab  
 Unix Mint

Entreprise(s) :

Domaines : Gestion de projet, planification,Physique, Matériaux

Commentaires suite à l'entretien : Profil solide et expérimenté, se présente plutôt bien. Le candidat a une préférence pour des postes en RHSol, qu'ils soient en CDD ou CDI, et recherche un poste axé sur l'innovation. Il souhaite apporter une réelle valeur ajoutée à son poste. Il cherche une rémunération minimale de 50K€ et reste mobile autour de Grenoble, dans un rayon de 40 minutes.

Décision : OKSI RH