|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| LAFLEUR | Ludovic |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Fin de poste

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone Haute-Savoie Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 43000€ - 55000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Quelques entretiens passés mais rien de concluant dû à la fin d'année

Postes recherchés : Technicien développement Industrialisation Méthode et Process

Secteurs d'activités souhaités : métallurgie usinage CN

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

48 ans   
Etudes :   
1996 CAP opérateur régleur fraiseur  
1998 Bac pro outilleur (outils de découpe sur presse)  
2000 BTS en alternance (étude, montage, usinage, jusqu'au tests chez le client)  
  
  
2002 - 2003 : SNR Fabrication de roulements (automobile) - intérim  
Technicien méthodes et essais  
mise en route de 2 presses de forges (cages de roulement)  
fiabilisation des presses  
amélioration continue  
management opérationnel d'une équipe de 6 opérateurs  
  
  
  
2003 -2011 : THERMOCOMPACT Fils électroérosion &amp; Revêtement de surface  
Technicien d'atelier / responsable de secteur / Responsable d'atelier&nbsp;  
amélioration de continue   
augmentation du TRS et diminution des rebuts  
résolution des problématiques de casse : augmentation de la productivité   
  
  
  
Gestion de production   
respects couts, délais   
outillage machines  
  
  
  
management complet (30 personnes dans son équipes)  
planification  
  
  
  
2011 - 2024 : THERMOCOMPACT Fils électroérosion &amp; Revêtement de surface  
Technicien R&amp;D et méthodes&nbsp;  
développement du nouveau produit  
allier automatismes, chimique, mécanique   
création de nouvelles machines  
création de nouvelles méthodes  
support production   
support clients (résolution problématiques :   
<li class="ql-indent-1">analyses  
<li class="ql-indent-1">tests d'usinages  
  
parti car est devenu mono-tâches après le covid  
  
  
en parallèle de ses expériences, il cumulait par plaisir :   
26 ans sapeurs pompiers  
12 ans maire commune

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | C |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile,Electronique & Semi-conducteurs

Métier(s) : Technicien développement Industrialisation Méthode et Process

Logiciel(s) / Outil(s) : CREO

Entreprise(s) :

Domaines : Gestion de projet, planification,Méthodes Industrialisation,Physique, Matériaux

Commentaires suite à l'entretien : Candidat très curieux, motivé et dynamique, recherchant un poste varié, avec plusieurs projets ou la possibilité de repartir de zéro. Il est ouvert aux postes en RH Sol et à des missions de prestation en pré recrutement uniquement. Il recherche une rémunération minimale de 43K€ et est mobile autour de Poisy, dans un rayon de 30 à 40 minutes (Annecy, Aix-les-Bains, etc.). Sa personnalité est un atout, et il serait parfaitement apte à gagner un projet avec succès.

Décision : OKSI RH