|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| JOSIEN | Florent |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : A tenté une reconversion dans la cybersécurité mais complexe donc retourne dans le développement

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone MEL Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

TJM souhaité : 0

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Non Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : A eu des contact avec des ESN - nouveau contact avec Doxence - entretien technique jeudi.

Postes recherchés : Dev + cybersécurité

Secteurs d'activités souhaités : Tout secteur

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Viens d'un BTS industrie
DTI -> Client exclusif MIDAS - ils avais fait le logiciel utlisé en comptoir -> Ecosystème vieux
il est arrivé car midas ce développait la DSI plutôt petite équipes donc lui arrive pour être en refort : support et développement en //

En 2010 : décision de remplacer l'outil pour qqc de plus actuelle -> il est revenue chez eux pour l'occasion.
Arrivée donc de Florent à Wasquehale, c'ets ici qu'il est partie sur du .net -> VB.net
Donc mise en place du gros logiciel
Ecran avec information client et véhicule
Migration et conduite du changement vieux > nouveaux.

Déploiement avec des centre test

Puis avancement sur tout le reste de l'application. 2014

Ici pilotage assez libre - équipe modeste et avancement tranquille

En 2016 - il décide de renouveller l'équipeb donc départ de MIDAS donc départ
DTI pas de sujet - rupture conventionnel car DTI était partie à REIMS

Donc il décide de créer des jeux vidéo !
Donc Unity - a fait beaucoup de game JAM
lancement en solo !

il a décidé de délesté la partie graphique.

Donc à la fin des aide du chômage - donc il c'ets fait contacté par MIDAS.
Besoin de retrouver un développeur et donc il repart chez MIDAS en portage salarial.

2018 portage salarial : projet identifie -> Migration oracle vers post gre !
L'aspect BDD ça l'intéresse ! (Optimisation ect.)
Sans accroc la migration.

et la maintenance évolutive global !

Il a travailler aussi sur l'internationalisation - utilisation de weblet pour faciliter la transformation des langues pour les différents sites

Florent est assez calme et pépère, il est très gentils, mais les techno utilisé son un peu vielle. il n'a pas forcément la posture de lead

Mais pas d'évolution de TJM donc départ, proposition en interne mais ce n'était pas avantageux.

Donc il décide de partir sur la cybersécurité - formation généraliste

De son côté - appel à API au lieu de se baser sur l'ancien webservice.
Le client lourd - toujours en VB.net
par contre les API était .net CORE / GO

Donc il décide de partir sur la cybersécurité - formation généraliste - il était curieux du pentester - capture de flag
Assez formateur et expérimenter.
il y a de quoi faire tout seul de son côté.

Florent à la culture de l'autoformation.

Sa recherche : Cybersécurité / ou .net/C#

Angular : distillé des notions de base en Angular.

Florent apprécie les petite équipes

CDI : 50k€ / TJM : 500€

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | C |
| Compétences techniques | C |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Grande distribution

Métier(s) : Développeur .net

Logiciel(s) / Outil(s) : Net ASP.Net WinForms DevExpress oracle poste gre WCF API restful Grafana Dynatrace

Entreprise(s) :

Domaines : Développeur Back-end

Commentaires suite à l'entretien : OKSI RH - Florent pour le moment est assez calme et son bagage technique un peu vieillot, je le vois mieux s'épanouir dans un contexte interne que de la prestation de service. ici il n'a connu que MIDAS.

Décision : OKSI RH