|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| HUREAUX | Stéphane |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : santé économique de la société - rachat récent - reupture CO effectué le 1er décembre (1 an dans la société)

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : France,Champagne-Ardenne Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 55000€ - 65000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : voir notes

Postes recherchés : Responsable de bureau d'études - CDP -

Secteurs d'activités souhaités : voir notes

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : scolaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Entretien visio avec Angélique

===

45 ans - 2 enfants en bas Age

Brink :18 ans - Fournissions d'attelage
A l'époque - 3000 personne à l'époque / 1000 aujourd'hui dans le groupe
2 bras en aciers - 2 chappes centrales qui tiennent une rotule
Holandais
Tech Méthodes -
Réception des plans du BE ---&gt; Transformation en prod
Réalisation des outillages de fabrication
Gamme de fabrication

Différents types d'attelages &amp; développement d'une gamme de galeries

D/P (Catia) puis CDP
Galerie en acier sur le Partner puis d'autres

Aluminium Démontable - breveté -
1300 mm sur 2M
Contrats : avec tout les constructeurs français
Développement d'une gamme complète de galerie
dépôt d'un double brevet (conception entièrement démontable &amp; sans soudures)
300 galeries à la place de 45 ---&gt; Economie de transport

Chapoté le projet au niveau de l'équipe projet
Pas cadre
N'avait pas la responsabilité de la tenue des délais
conception - analyse &amp; industrialisation du produit
1CDP attelage - 1CDP Galerie &amp; 1 CDP Industrialisation

7 personnes sous son scope sur ce projet - sans management direct (qualité / Prod / Peinture / Conditionnement / Prod soudure &amp; achats/Manager de prod)

SEGULA :
Fin de mission chez Brink puis YANMAR (débauché pour niveau de rem supérieur &amp; passage à un statut CADRE)
Yanmar : Pas d'encadrement
industrialisation de mini pelles sur chenilles sur convoyeur
Maintien du temps de montage
But : s'organiser pour gérer les accouplements sur la ligne (3 news modèles à mettre en place)
A fait une rupture co avec SEGULA car pas d'augmentation de salaire

TECHNOMA : (fabrication de pulvérisateur) - via Khea concept (conseil)
Réindustrialisation de produits en espagne
6 mois

HENRIPRES : débauché via cabinet de recrutement
Resp du BE (3 personnes dont lui) - 2 tech DP
En charge plutôt la priorisation &amp; conception
Spé dans l'agro &amp; le carrossage - sert ce qui sert à transporter des matériaux d'un point A un à un point B dans l'indus
éléments Mécanosoudé principalement

OUTILS :
BRINKS : CATIA &amp; PRO E
CREO : Yanmar &amp; Tecnoma (modification de produits) - Maj des plans &amp; du 3D
PLM sous Windchill
SOLIDWORKS dernièrement chez HENRIPRES

RUPTURE CO à son initiative

====

Recherche : CDP ou Resp Indus ou Resp BE
Secteur d'activité : plutôt dans le domaine de la métallurgie - transformation des métaux
Un peu d'exp en plasturgie - injection - extrusion - injection soufflage

REM :
HenriPres : 65K package compris (1000e de prime annuel basé sur le CA, pas touché car moins d'un an - pas de voiture, pas de trajet)
Auparavant : 28K chez Brinks
SEGULA : + 15% --&gt; 40K (sans augmentation pendant 4 ans)
Turnover car peu d'augmentation chaque année
55K chez Tecnoma (consultant 6 mois)

Pas de connaissance de NX (Siemens) &amp; Team Center -

Piste avancé d'un CDI en direct

Pour l'instant attends des réponses de AGAP2 - Technique assistance &amp; CELETIS (réponse neg)

Ce qu'il recherche : Un CDI sur la région Raismoise
Mobile uniquement sur cette région

FREELANCE (OK à étudier) ---&gt; Priorité CDI
Anglais : Remettre le pied à l'étrier

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile,Machines Spéciales & Ensembliers

Métier(s) : Responsable de BE - Chef de projet

Logiciel(s) / Outil(s) : SOLIDWORKS CATIAV5

Entreprise(s) : brinks

Domaines : Conception mécanique

Commentaires suite à l'entretien : OKSI - Candidat intéressant mais pas les épaules nécessaires pour intervenir chez TREVES, trop peu d'XP sur un rôle de RESP DE BE - a géré au maximum une équipe de 2 personnes dans ce domaine, peu de management transverse.

Décision : OKSI