|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| HONORE | Alexis |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : souhaite avoir + de management direct/Hierarchique

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 65000€ - 68000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Veille

Avancement de la recherche : début - rien de concret

Postes recherchés : MANAGEMENT (Resp BE, resp Projet avec une équipe)

Secteurs d'activités souhaités : OPEN

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : compliqué

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

44 ans   
Sud est de Lille   
3 enfants - séparé - garde alterné 1semaine/2   
  
Chez LESAFFRE depuis 2000   
Ingé ICAM en alternance pendant 3 ans   
A commencé sur des sujets très orientés maintenance - Déploiement d'une GMAO   
Cellule automation   
  
Site de marcq : prod de levure seche   
  
A géré entre 2004 et 2013 la totalité des investissement sur les ateliers de conditionnement   
insta de plusieurs lignes sous differents formats   
mise au point de procedes de conditionnement   
projet process, augmentation de capacités, ergonomie   
  
Conditionnement :   
Grosse expertise dans ce secteur   
budget : 80K à 3M€   
implantation de ligne de conditionnement sur lesquelles il travaillait en tant que INTEGRATEUR   
Mise au point de procedes : mise au point d'une ligne de conditionnement TETRAPACK   
Conditionnement sous atmosphere neutre -   
Projet de conditionnement BIG BAG - moins de convoyage mais implantation dans un environnement restreint   
Management transversale - équipe projet composé de qualité / prod / Securité   
  
2014 : Opportunité de reprendre la responsabilité du service technique côté conditionnement   
équipe de 13 personnes sous sa responsabilité   
1 agent de maîtrise, 1 tech & electromécaniciens   
5 équipes   
Composante maintenance assez conséquente + gestion des projets en ateliers en simultané   
insta de transstockers   
Décés du resp de prod ---> A pris un peu le relais   
LEAN, 5S...   
  
Partie maintenance devenait un peu une routine ---> Opportunité sur le BE (dir technique muté)   
Souhait de revenir sur cette partie orienté investissement   
Maintenance bâtiment sur l'ensemble du site -   
  
Aujourd'hui travauille sur des projets d'investissement   
Insta d'une PAC depuis 3,5 ans (projet riche --> grosse partie technique, énormement de subvention (cee, environnemental, fond chaleur etc.)   
Réduction de 65/ 70%   
A installé plusieurs lignes de prod   
A travaillé sur un projet d'insta d'une new ligne de prod  
Travaux, délais...   
  
Aujourd'hui ; pas en recherche active mais sur la deception de manque de management   
volonté de pouvoir reprendre un poste avec + de responsabilités managériales   
  
===  
  
Critères :   
Ne plus évoluer en maintenance  
projets   
  
  
===  
  
P3 peu compressible   
  
Outils ::  
AUTOCAD   
Naviswork   
Nuage de points -   
4.0 - trouver un outil en réalité virtuelle pour pouvoir faire un point a plusieurs personnes   
  
  
LESAFFRE :   
Variable (participation & interessement stable) + obj perso (1/2 mois de salaire) : 15 & 18K   
FIXE : 65 ou 67 ?   
Pas de voiture

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Agroalimentaire

Métier(s) : Responsable projet - ingénieur projet

Logiciel(s) / Outil(s) : MES autocad naviswork nuage de point fusion

Entreprise(s) : lesaffre

Domaines : Conception mécanique,Gestion de projet, planification,Maintenance, Production,Travaux neufs, bâtiment, génie civil

Commentaires suite à l'entretien : TOP PRO pour la partie RH - Pas pour du conseil, recherche du management directe !

Décision : OKSI RH