|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| HERTEREAU | Victor |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : A repris ses études il y a 3 ans est en alternant chez St Microelectronics, termine fin septembre. Est actuellement Responsable 5S qualité. Extrêmement déterminé et dynamique.

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : Zone Grenoble Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 45000€ - 47000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Démarre mais indique être harcelé par les société de conseil alors qu'il est en plein dans ses examens (termine la 1ere semaine de juillet). ST Microelectronics voulait l'embaucher mais le marché s'est écroulé. Peuvent en revanche lui proposer un poste d'ingénieur équipement.

Postes recherchés : Ingénieur amélioration continue

Secteurs d'activités souhaités : Automobile, aéronautique, métallurgie, sinon pas de préférence

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Est entrain de passer le TOEIC

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

très curieux, passionné par la technique et l'innovation   
  
s'intéresse à tout, aime se lancer des défis  
  
A passé son enfance dans une asso qui regroupe des jeunes entre 10 et 20 ans qui construit des voitures de courses :  
tournage fraisage  
mécanique générale  
soudure  
composite (fibre de verre et carbone)  
peinture liquide  
maintenance  
mécanique automobile  
  
Y a passé 10 ans de sa vie, était encadré par des anciens intervenants de l'industrie, a donc baigné dans cet univers et a acquis des compétences très jeunes   
  
Bac STI Génie mécanique option productique et automatisme, mais n'était pas sur que ça l'amène sur le métier de ses rêves (passion automobile)  
  
A postulé à la FFSA Académie : section mécanicien, a fait la formation sur 1 an  
télémétrie  
performance, compétitivité   
rigueur   
  
  
A travaillé chez PESCAROLO TEAM et TEAM LES GALAPIATS au 24h du Mans : a pu faire quelques courses avec eux   
préparation voiture  
montage châssis  
composite, mécanique moteur, tournage fraisage  
24h du Mans 2012   
  
Travaillait parfois 7j/7, n'avait pas de vie privée.. a décidé de renoncer   
Aide parfois le week-end dans des écuries pour continuer de pratiquer le métier   
  
S'est réorienté dans la chaudronnerie industrielle : BTS CRCI sur 2 ans à Chambéry en formation continue  
gestion de prod  
technique de fabrication  
méthodes  
résistance des matériaux  
traçage  
  
  
Chaudronnerie du Cordo : four pour traitement thermique pour airbus, pièces pour le rallye, structure métallique diverses...   
  
Un super employeur qui a voulu le former : a voulu qu'il passe par l'atelier avant de passer par le bureau (devait devenir dessinateur au BE). A donc appris le métier en 6 mois (chaudronnerie inox et acier)   
  
A été formé sur SolidWorks : gammes, imbrication / préparation, études de soudage, résistance des matériaux  
  
Son patron s'est suicidé, l'ambiance s'est dégradée et a donc décidé de s'en aller   
  
Est revenu sur Grenoble pour retrouver une connaissance qui a ouvert sa boîte de serrurerie et métallerie : y a passé 7-8 ans (METALCONCEPT)  
tout était à faire avec les moyens du bord  
développement de l'entreprise  
optimisation de prod  
démarchage client  
lancement dans de nouveaux marchés   
a commencé en tant que technicien supérieur, est vite passé chef d'atelier   
gestion de planning entre 8 et 10 personnes   
recrutement également  
gestion fournisseurs  
  
Est devenu chargé d'affaires pour développer une marque de portails (CALIPORTAIL) : conception d'une gamme avec des design différents, marketing et communication, études de marché, négociation et vente, logistique  
montage d'un atelier de thermolaquage   
  
  
A repris ses études : Bachelor RPI : lean, gestion de prod, 5S, Amdec, PDCA   
  
A intégré ST Microelectronics : Responsable de valorisation des stocks non visibles : récolter les pièces de machines et faire du 5S (turn, valeur, fréquence utilisation et réintégration dans les stocks); coordination avec les différents services, réduction des coûts de stockage. La société n'a fait que grossier en machines et les méthodes ont été un peu laissées de côté, tout était à reprendre.   
puis est devenu Responsable 5S : travail de rénovation plutôt démesuré, devait instaurer une culture 5S  
benchmark, bcp d'échanges   
5S équipement (machines clean d'un point de vue sécurité) : éviter les risques d'arrêt machine, améliorer les conditions de travail des employés et l'image de l'entreprise en ayant une salle blanche la plus impeccable possible   
création de check List 5S : les techniciens de maintenance devaient garder leurs équipements en état (inspection à partit d'indicateurs qu'il a élaborés en ce sens)   
optimisation des postes de travail, réduction des temps de déplacements, tri des équipements,

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | C |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Perspective d'évolution,Localisation du poste,Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Aéronautique & Aérospatial,Automobile,Energies renouvelables,Environnement,Ferroviaire,Grande distribution,Logistique (prestataires),Nucléaire

Métier(s) : Ingénieur méthodes industrialisation, ingénieur amélioration continue

Logiciel(s) / Outil(s) : CONCEPTION  
SolidWorks 2025 (TopSolid V7, Think  
Design 2013)  
PILOTAGE CNC  
Galaad, Top Solid, Cura, Eiger  
GESTION / BUREAUTIQUE  
Microsoft office, SharePoint,  
Wordpress, EBP, Xsite, MTB

Entreprise(s) : ST MICROELECTRONICS, CORDEAU, ASSOCIATION TEAM LES GALAPIATS, PESCAROLO TEAM,

Domaines : Conception mécanique,Gestion de projet, planification,Méthodes Industrialisation

Commentaires suite à l'entretien : Profil atypique et très intéressant, échange passionnant. Expérience polyvalente et multi compétences, management en autodidacte, formation très technique à l'origine puis est devenu cadre après avoir repris ses études. Passionné d'automobile, de mécanique, de méthode et de management, axé amélioration continue et innovation. Très bon relationnel, par contre manque de synthèse mais sans inconfort car son récit est très bien construit et légitime. Grand potentiel de persévérance et de détermination.

Décision : OKSI