|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| HENDAOUI | Boubaker |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Anticipation fin de mission

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : France,Zone Lens Agence : Lille Lyon Nantes Paris

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 48000€ - 0€

Nationalité : Tunisie Permis de travail : Titre de séjour salarié valable jusqu'au 31 mai 2029, autorisation de travail à prévoir.

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Il commence tout juste à postulé il va avoir deux premiers EC cette semaine, une société de conseil et une en interne.

Postes recherchés : projet, travaux neuf, industrialisation, maintenance => ouvert au niveau du type de poste

Secteurs d'activités souhaités : Ouvert également il a fait principalement automobile mais aussi agro et métallurgie

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : à l'aise à l'oral et à l'écrit il a trav avec des fournisseurs étranger

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Raison de l'appel :  
 vivier   
Situation actuelle du candidat :  
  Chef de chantier indus via Segula chez Renault - le projet se termine max fin septembre - Il anticipe la fin de mission   
Dernière xp :  
  un megan phase 2 nouveaux robats et nouveaux équipement - projet termine fin sept  
Recherche / secteurs d'activités souhaité :  
    projet, travaux neuf, industrialisation, maintenance même conception => ouvert au niveau du type de poste / secteur : ouvert également il a fait principalement automobile mais aussi agro et métallurgie   
Disponibilté :  
  Préavis de 3 mois, ne sait pas si c'est négociable mais probablement négo si IC      
Mobilité + permis :   
  Lens mais mobile / ok pour faire 40min de trajet (véhicule perso) mais peut envisager un déménagement      
Salaire :  
  Segula il a des frais de dep il est à 45K tout compris / souhaite 48K    
Anglais :  
 à l'aise à l'oral et à l'écrit il a trav avec des fournisseurs étranger        
Pistes + drivers :   
 Il commence tout juste à postulé il va avoir deux premiers EC cette semaine, une société de conseil et une en interne // salaire, stabilité/durée du projet, société stable          
Admin :  
    Titre de séjour salarié valable jusqu'au 31 mai 2029.     
Consulting :  
   OUI         
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
Ingé méca à la base  
  
Responsable Maintenance à SOTUVER, Janv 15- mars 17 / Equipe de 25 personnes surtout des techniciens  
ent. divisée en 4 partie composition, machinier, conditionnement et utilités  
Lui respo maintenance pour toute l'usine  
verre pour l'agro  
maintenance coresctive te prev   
gestion du service   
arrêt de 2 mois - four fusion il a géré le projet (planif, ressources humaines et mat, intervention fournisseurs ect )  
gestion de projets liés à l'effecacité energétique  
  
chef des projets travaux neufs à COTREL, Mars 17-Juin 22 / mettalurgie pour l'automobile   
nouvelles machines pour augmentation de capacités - nouvelles lignes de prod  
Ex de projets  
ligne de traitement d'acier 100 autom avec 5 robots, deux fours fusion et des bains - projet avec 3 fournisseurs allemand pour robot et instintion turc pour four 10 millions - pendant covid donc bcp de difficultés.  
ligne d'assemblage d'accessoires à chaud - 5 millions - ligne 100% robotisés, four a induction.   
machine d'assemblage  
machines de controle  
machine de mesure pour labo.   
  
prep cahier des charge, consultation avec service achat, discssion avec les fournisseurs,tableau comparatifs technique et financier, choix fournisseur, phase design, validation avec le fournisseur, prépa des outils, suivi conception. Il voit tous les détails avec les fournisseurs pour l'installation, lien avec les BE, consultations intégrateurs, prepa de la partie utilité. Validation chez le fournisseur pour la pre acceptation. => Il gère les projets de A à Zdu cahier des charge à l'installation et démarrage. Essais une fois que tout est installé, à vide puis avec les produits.  
  
Responsable méthode et industrialisation chez CAVEOAUTOMOTIVE - juin 22 -- Août 2024   
Cotrel est devenu Caveo, il a évoluer   
Il gère : 3 ingé process et 2 ingé méthodes et amélioration continue  
process stabilisatrice - découpage, laminage à chaud   
AP2 peinture, emballage  
  
validation des demande client, dev des outillage, commande, dev gamme pré série, test, validation, suivi  
amélioration continue : optimisation rod, énergie ect - prepa des projet, validation direction, mise en place   
  
Il a décidé de deménager en France  
  
il a commencer à chercher en mai 2024  
  
Renault douai via segula chef chantier indus   
Projet DZ110 alpine  
augmenter la tolerie de 40 véhicule/h à 60:H => finalisé pendant l'arret technique du mois d'aout   
R5 phase 2 et megan phase 2  
  
Il prepare tout ce qu'il faut faire et présente au différentes équipes, gère chantier pendant le weekeend, compte rendue détaillé du chantier  
Les projets arrivent à leur fin, il n'a pas de retour sur de nouveaux projet.  
  
La mission se termine fin septembre. Il est en CDI avec Segula.  
  
chez caveo solidwork pour la partie dev d'outillage, Catia aussi  
  
GMAO: COSWIN (pendant ses xp) = > il finaliser le découpage, alimenté base de données, mise en service, mise en lien avec le logiciel de commande.  
 ,OPTIMAINT (logiciel étudié pendant études)  
  
Il m'envoie ses refs

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | C |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Agroalimentaire,Automobile,Métallurgie/sidérurgie

Métier(s) : Chef de projets travaux neufs

Logiciel(s) / Outil(s) : solidworks, catia

Entreprise(s) : CAVEOAUTOMOTIVE et Renault

Domaines : Gestion de projet, planification,Travaux neufs, bâtiment, génie civil

Commentaires suite à l'entretien : Bon profil mais une bonne partie des xp en tunisie et pour le moment préavis de 3 mois mais surement négociable si IC. Il a un petit accent.

Décision : OKSI