|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| HAMARI | Adil |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Fin de CDI car les missions ne lui convenait pas

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 38000€ - 45000€

Nationalité : Maroc Permis de travail : Titre de sejour salarié 01/2026 + autorisation de travail

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Depuis plusieurs semaine / Passe des entretiens / Conseil et direct

Postes recherchés : Ingénieur Automaticien / programmation + gestion de projet

Secteurs d'activités souhaités : Ouverture

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : arabe Niveau : maternel

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

25 ans

Commencé BAC S au Maroc

BTS Electro technique
Ele indus et automatisme

License pro = réseau autom

Gestion de projet / elec

Master en management
Maintenance

Varallia = groupe francais emballage en verre
Technicien maintenance des equipement
Modif shéma elec et cablage

Stage 2 : Entreprise qui repond aux besoins de ses clients / Bureau d'études / 1 gérant et les travaux
Amelioration des équipement
Automatisme / programmation Siemens
Modif schéma elec et cablage

Projet de prototype à l'atelier / client fabrication briques / construire des machines à 100% / petite entreprise qui à recemment vendu sa boite pour un gros groupe en France

Machine qui fabrique les briques
Client veut automatiser cette machine (0 personnel)
Faire un prot pour sécuriser la sortie de cette machine avec le robot qui range les briques
Rsiques d'écrassement au niveau de la presse
Configuration d'un barrière immatérielle (détecter palette / détecter une personne arret de la machine)
Pourquoi pallette 2 entrée et une entrée matière premiere = produit final
Mission de 2 semaines / Découverte de Siemens

Bouteille / pots / flacons parfum / 10k clients
Taille de l'entreprise 3e producteur de verre dans le monde
Sur site 330 / Bureau d'études technique 4 personnes / 2 personnes automatismes

Mission license pro Verralia

Projet de mettre en place pour piloter les fours
Solutions de dépannage / mais devenue la sable
Sol initiale : problemes 2/3 fois par an la solution beugue / sans comprendre / pas de visibilité à l'intérieur des fours pendant 30 minutes / panique complete dans l'entreprise (par sneider) = complexe et plus chere
Sol finale : différence car proposée (Inductive automation Axxon) = solution moins chere, flexible développement
Système SCDA quand meme sur sneider

Temperature baisse, matière premiere refroidi et casse les four à 40M euros
Explosion si si la temperature monte / ecoulement

Sur Système Sneider electric : SCADA / apprentissage
26k variables 3 automation
Variable interne pour par exemple faire convertir une valeur vers
ou variable une autre (entrée/sortie capteur ou déclencher des équipement)

Autonomie sur le projet / Ignition solution jamais utilisée par le manager
Le manager l'aidait sur le réseau et connait

Formation avec les fondeurs dans la salle de controle
Explique comment ca fonctionne / utilisation
Il les a mis à jour sur comment

Pour electrotech : Session par 2 expliquer la solution et faire des exos pour montrer comment mettre en place, maintenir et detecter les problemes reseaux et afficher

Amélioration continue : quand vous faites les essais avec les fondeurs / adaptation

7 sites sont en train d'être equipés de cette solution

MASTER
Chargé d'affaires
en charge de plusieurs projets avec ressources internes (procédures à suivre) ou sous traitants
Programmation/dev des page ou du SCADA
Installation = electrotech le fond
Achat = service achat
il est en charge du projet et de la coordination

Phase de dév = il fait des essai
puis mise en service avec essai pour valider le focntionnement

Avec sous traitant c'est pareil sauf qu'il redige cahier des charges et phase de consultation pour définir le fournisseur
Devis et choix avec le service achat / prévention et verifs documentations /
Visite d'inspection
Demande d'accord plan de prévention
Réalisation de 7 projets
Il fait aussi de la maintenance

4 projet interne
3 projets ressources externes dont un orienté electricités

CDI chez Bureau Veritas

Pendant l'entretien : ajouter expertise analyser les automates de secu
Conformité machine

Projets bloqué pour raison de sécurité / risques données confidentielles clients

Donc sa mission évolue vers la conformité machine de leurs clients
Défini les zones à risque
Il voit ce qu'ils mettent en place / essai pour sécurité machine / essayer de déclencher les systèmes d'alerte / sécurité
Analyse documentation / Manuel d'utilisation / certificat de conformité
Schéma électrique et pneumatique
Rapport d'expertise / ce qui est conforme ou non

Audit x 18 machines d'une durée environt 1 journée ou 2 en focntion de la difficulté et du nombre de non conformités

Fin chez Bureau Veritas
Former pendant 1 an / formation / conformité machine que vous vouliez quitter

Depuis Janvier : recherche d'emploi zone de Toulouse / difficulté / Apprendre / Se former

PAS DE CDI C

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | C |
| Esprit de synthèse | C |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Perspective d'évolution

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Bâtiments, Infrastructure, VRD,Machines Spéciales & Ensembliers,Secteur public

Métier(s) : Automaticien

Logiciel(s) / Outil(s) : Schneider / Siemens

Entreprise(s) : Bureau Véritas / Verallia

Domaines : Automatisme & Informatique Industrielle,Essais,Maintenance, Production

Commentaires suite à l'entretien : Profil intéressant, doit s'améliorer sur la clarté de ses explications / Mobilité France
Pas le plus sérieux, pas de dossier de compétences envoyé sans excuses

Décision : OKSI