|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| HAJJOU | Zakaria |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : fin de PE à son initiative - mésentente avec sa direction

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Monde Agence : Lille Paris Lyon Nantes Canada

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 45000€ - 50000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : 2 pistes serieuses, sur paris & valence

Postes recherchés : demand planner / Manager

Secteurs d'activités souhaités : pharma/ cosmetique / Lab

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Bonne présentation - ponctuel - bonne posture

Licence à l'université d'Artois

Approvisionneur dans le textile (Kidiliz group) - Alternance

Laboratoire soskin (fabrication de parfum
Basé dans le 06 // entreprise familliale - 70 personnes

Création de poste - Demand planner
Le pogramme S&amp;OP - Mise en place du processus et l'animation de celui-ci.
Analyse des données collectés (prise en compte des stocks
etablissement des previsions de ventes MT et CT
Mise en place d'indicateurs de performances (écarts - prévisions des ventes)
A assuré les prévisions de ventes &amp; assurer les coherences des données
Animation de réunion

DORO Pack : 3 mois en interim (secteur du luxe)
Gestionaire achats &amp; log
gestion des appro des matières premières
Traitement des litiges fournisseurs en direct

ALLIOS :
Mars 2022 : Dans le 06
Spé dans la fabrication de peinture pour bâtiments &amp; rêvetement
400 salariés
Resp appro &amp; achats
CDI
Gestion &amp; management d'une assistance appro &amp; achats + une alternante
+ equipe logistique sur terrain
Préparation de l'audit interne à la certif ISO9001
Indicateurs de performances
Supervisions des litiges avec les fournisseurs
Quitté car démarchage par NUTRAVALIA

LABORATOIRE NUTRAVALIA :
Luxeol &amp; ANACO
pilotage du processus S&amp;OP
Après avoir rejoint Nutravalia, probleme de management
Fin de période d'essais

Recherche :
Capacité de polyvalence
Gestion d'équipes complémentaires
Secteur d'activité : pharma / Cosmétique / Complément alim

Process :
Recherche depuis un mois
Poste stimulants
Pas de pistes fortement avancées

Process : Une à Paris, et une à Valence

Dispo : IMM
Prétentions : 45-50K
CDI à 44K chez Nutralia + Package avec un 13eme mois &amp; TR
Allios : 38K + Package

EXCEL : Tableau croisés Dynamiques
Travail sur des macros liés aux ERP : SAGE X3, Orliweb
POWER BI aussi sur excel

Anglais :
Test : OK

Conseil :
Motivé mais n'a pas trop de connaissance

Laius :
Zakaria, 28 ans, est diplômé d'un Master en Supply Chain au CNAM de Lyon en 2021.
Ci-dessous une liste non exhaustive de ses compétences :
Mise en place du processus S&amp;OP (suivi du déploiement jsuqu'au résultats)
Expérience en prévision de venes (analyse de données, plannification stratégiques, apréhender les tendances du marchés etc.)

Il a une bonne compréhension des interactions clés entre les différents secteurs (coordination des flux de marchandises)
Il parle bien anglais et maîtrise également parfaitement Excel et les Tableaux Croisés Dynamiques.
Il a aussi une bonne connaissance des ERP comme

Lien avec le poste :

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Perspective d'évolution

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : supply chain - demand planner - demand manager

Logiciel(s) / Outil(s) : erp excel

Entreprise(s) : nutravalia allios

Domaines : Supply chain

Commentaires suite à l'entretien : OKSI - Bonne posture, très motivé à l'idée d'être consultant, mob France. Seul bémol : Prétentions salariales hors marché

Décision : OKSI