|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| GUNER | Yusuf |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Recherche depuis Septembre - départ car pas de budget - Contexte projet complexe et ambiance tendue.

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone MEL,Paris (75) Agence : Lille Paris

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 40000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Dans la famille mulliez / adeo

Postes recherchés : Orienté back ou fullstack avec Node.js / Typescript - ou back end avec un contexte bien cadrée - avec télétravail car il a sa famille qui s'agrandie.  
PHP Synfony possible

Secteurs d'activités souhaités : Tout secteur

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Profesionnel - compréhension - Oral

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

originaire -> gérametz dansles vosges est née et à grandi la bas  
depuis 4 ans sur Lille  
  
DUT à nancy et voulait travailler en cybersécurité à maubeuge  
Alternance en cybersécurité -> Il a eu des difficulté à trouver un poste  
  
Opportunité de partir dans le dev - même s'il ne voulait pas faire sa -   
Gantois industrie ( métallurgie - St dié des vosges  
CDD - demande d'application métier   
18 mois là bas - 2 CDD  
Arrivée au bout pas été concervé à cause du COVID  
  
Développement appli métier + configurateur pour le site internet  
PHP symphony /JS JQUERY et mysql  
  
2tat au contact directe avec le métier pour les sujets  
Activité vaarié de développment ( conformité produit / récupération des défauts etc.)  
  
période COVID -télétravail pas eu d'arrêt - puis départ sur Lille car beaucoup d'annonce d'emploi pour du développement  
  
Lille - passage du COVID 2021 à abandonner plusieurs entretien de peur que ce soit sans suite.  
  
Est plutôt pécimiste.  
  
Donc formation M2I java / Angular - n'a pas eu de soucis majeur pendant la formation  
  
Il n'a pas forcément recherché en cyber - monde très closonné - pas de changement d'habitude etc.  
bref ça ne lui plait pas !  
il a une vision assez fermé du sujet et pas très correcte, dommage...  
  
Donc développement plus d'opportunité - En plus il voulait éviter paris.  
  
  
INTM après M2i -> il a remplacé un collab qui sortait de mission - Travaux chez EDF- dévelopment d'un portail applicatif - pour le service multimédia -> solution de visio conférence  
  
travaille en régie  
  
Contexte agile et Scrum.  
ici il avait le développement puis aussi le déploiement (VM en interne > Data center EDF)  
  
pris la décision de partir, de base il voulait sortir e projet après 18 commençais à tourner en rond - contrainte EDP poussée, pas de cloud.  
Etait limité sur ses choix ça l'a freiné aussi  
  
Il a finir son projet mais pas d'autres proposition -> adeo : decath mais il a pas eu un bon feeling dès le départ.  
Ce n'est pas ce qu'il aime  
  
Environnement de travail idéale : pas très compliqué 4/6 développeur en méthode agile. - tant que l'environnement est bien pour le développeur et qu'il peux travaillé serein c'est bon.  
  
yusuf est force de proposition et donc il a besoin d'écoute.  
  
Adeo - FaceelIT -> première erreur ici me dit-il, il n'a pas assez posé de question sur ses tache. l'environnement est excellent, bonne techno mais le soucis c'était les taches.  
  
test technique -> et GO  
  
Les 3 premiers mois -> A bossé sur la sécu applicative.  
il manquiat la gestion des droits  
  
puis apès autre pôle : beaucoup de temps à faire du débuggage  
mais pas de valeur ajouté - il en a parlé à faceel IT - on s'approchais de la fin de PE mais pas de réponse donc prolongation de la PE  
entre temps fIn période d'essai  
  
lui est attiré par le développement applicatif de A à Z  
  
il ne rechigne pas au retail et s'intéressé par d'autres sujets.  
  
Proxiad - centre de service. refonte d'un ERP complémentaire santé  
AS400 > node et vue js  
  
Projet en marque blanche  
  
Contextde la mutuel è- apprentissage pas évident  
Collaboration difficile avec le client  
Mais sont plus gros soucis, c'était l'expérience pour le dévloppeur, rien n'était prêt, test / documentation / automatisation.  
  
Arrivée sur une page blanche et il a du mettre en place plein de chose lui même  
Autentification / sécruirité des mot de passe etc;  
  
projet qui a posé beaucoup de départ.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | C |
| Elocution | D |
| Esprit de synthèse | C |
| Communication/Relationnel | D |
| Motivation pour le consulting | D |
| Dynamisme | D |
| Compétences techniques | C |
| Esprit de service | C |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Energies thermiques,Grande distribution

Métier(s) : Développeur fullstack

Logiciel(s) / Outil(s) : Java (Springboot)PHP (Symfony)Node.js (Express, Nest.js)Frontend (Angular, Vue.js

Entreprise(s) :

Domaines : Développeur Front-end,Développeur Fullstack

Commentaires suite à l'entretien : RN il est très négatif dans ses échanges

Décision : Archivage - Autres