|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| GARNIER | Thomas |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Sera diplômé en septembre, actuellement en alternance chez Serge Ferrari

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : Zone Ain,Zone Haute-Savoie,Zone Lyon,Zone Savoie Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 40000€ - 45000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Démarrage

Postes recherchés : Ingénieur amélioration continue excellence opérationnelle

Secteurs d'activités souhaités : Industrie

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

BTS maintenance mécanique électronique électricité   
  
Licence pro : génie des procédés industriels avec gestion de projets : technique + pilotage projet, dev produit / process, pilotage équipe, suivi de plan d'action,   
  
Master amélioration de la performance industrielle : industrie 4.0, lean, certification green belt   
  
Tout en alternance :   
  
BTS : SIGMA COMPOSITE : montée en compétences sur les niveau de maintenance sur lesquels il est intervenu, projets d'implantation d'automatisme sur machine (préventif, diagnostique, dépannage, réglage machine, usinage), dépannage   
  
  
Licence : SERGE FERRARI : amélioration continue sur des projets supports et managériaux, formation et dev du 5S dans les ateliers, lean, projets transversaux, perfectionnement sur le projet Opeya room : conception et modification des routines, accompagnement au changement...  
  
  
Master : SERGE FERRARI : production : missions en génie process : accompagnement en smed, un peu d'amélioration continue, revamping, idéation, budgétisation :  
  
 - revamping : intermédiaire entre le chef de projet et ce qui s'est passé sur les 2 dernières années   
 - smed : pilotage avec l'équipe de prod et l'équipe méthode, collaboration avec l'équipe sécurité, l'équipe qualité ainsi que l'équipe maintenance   
 - idéation : faire naître les idées, les challenger, accompagnement au changement, fédération autour de l'objectif, management équipe   
 - méthodologie de travail : estimation des gains potentiels, analyse des données, mise en forme, reporting   
 - pilotage et management de la performance : réunions, tableaux de bord, relève inter-équipe

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation :

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile,Bâtiments, Infrastructure, VRD,Chimie & Pétrochimie,Défense,Environnement,Ferroviaire,Grande distribution,Machines Spéciales & Ensembliers,Métallurgie/sidérurgie,Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : Chef de projet, Coordinateur amélioration des processus, Coordinateur méthodes process

Logiciel(s) / Outil(s) : Suite office, SAP, MES (PMS Vision), MS Project, Power Automate,

Entreprise(s) : SERGE FERRARI, SIGMA COMPOSITE

Domaines : Gestion de projet, planification,Méthodes Industrialisation,Qualité

Commentaires suite à l'entretien : Coordinateur méthodes et process : Profil atypique, à la fois technique (méthode, process) et management (amélioration continue, pilotage projet) attiré par le dépassement de soi et très axé amélioration continue. Sympa, vif, ouvert au consulting, présente bien, motivé

Décision : OKSI