|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| FOURNIER | Rémi |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : A besoin de renouveau, est intéressé par les contextes de réorganisation où il peut contribuer au management de transition

Disponibilité : 2 mois

Mobilité : Zone Haute-Savoie Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 45000€ - 45000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Déjà quelques entretiens, attend les retours

Postes recherchés : Technicien méthode ou technicien BE (produit ou machine spéciale)

Secteurs d'activités souhaités : Machine spéciale, outdoor, nucléaire, aéronautique

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

DUT génie méca et productique, puis 1 an d'école d'ingé à Paris (transport dans l'automobile), voulait s'orienter dans ce secteur mais n'a fait qu'un an car avait besoin d'une remise à niveau dont il n'a pas pu bénéficier

Licence pro en CAO en alternance chez AVENTICS (BE distributeur pneumatique) : amélioration des performances et caractéristiques des appareils LM04

Chez NTN SNR : Technicien méthode décolletage : conception machine spéciale et machine de superfinition (amélioration machine existante ou conception

Puis Technicien méthode chez THIEBAUD FRERES : réalisation de gammes de fabrication, inventaires / stocks, choix des nouveaux moyens de production.
Le poste n'était pas assez technique pour lui, est retourné chez AVENTICS.

Retour chez AVENTICS, y est resté 10 ans (au BE distribution pneumatique) : gammes de distributeur déjà en fabrication, suivi qualité et vie série, beaucoup de sujets ratio (économie sur les composants)
+ est passé Chef de projets sur ce type d'action
+ fonction transversale, renouvellement d'outillage, amélioration de parties de pièces, intégration de nouvelles solutions techniques, respect du cahier des charges et des performances des appareils

Chez HENRI PETIT JEAN : conception des convoyeurs, intervention sur des installations un peu plus complexes pour concevoir des lignes complètes et des systèmes de broyage
+ a développé ses compétences en développement de pièces en tôlerie

Chez PROMATEC : Technicien BE : conception machines et ligne de production en lien avec les copeaux, la filtration des huiles de coupe et l’assainissement de l’air

Chez STAUBLI : Mise à jour documentaire : documents d’études, chaines de cote, calculs mécaniques, lecture de plans

Chez LATHUILLE HUDRY : Mise à jour de gammes, lectures de norme, création et mise à jour de plans de phase, consultation d’opérations de sous-traitance

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Perspective d'évolution,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Energies renouvelables,Environnement,Grande distribution,Machines Spéciales & Ensembliers,Métallurgie/sidérurgie,Nucléaire

Métier(s) : Technicien méthode, technicien BE

Logiciel(s) / Outil(s) : Sylob, Stradivalto, Creo, SolidWorks, ProEngineer

Entreprise(s) : STAUBLI, LATHUILLE HUDRY, AVENTICS, HENRI PETIT JEAN, PROMATEC

Domaines : Gestion de projet, planification,Méthodes Industrialisation,Qualité

Commentaires suite à l'entretien : Profil Technicien méthode CAO expérimenté, très sympa, échange intéressant, Pédagogie, empathie, aime transmettre et prendre le temps d'expliquer. Adaptable et curieux. Un certain goût pour le management de transition.

Décision : OKSI