|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| FLEURQUIN | Denis |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : pas confiant concernant la suite chez ACC - Marché complexe - cherche à retrouver une activité + porteuse pour le moment //

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 65000€ - 70000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : au début de sa recherche - on est le 1er entretien, en a un autre le 4/06, directement pour une entreprise industrielle

Postes recherchés : manager - cherche à transmettre -

Secteurs d'activités souhaités : OPEN (autom ++++)

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : ACC - parle quotidiennement - fautes de grammaires - mais plutôt bien

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Marié, 2 enfants
DUT maintenance industrielle

A débute chez PSA
95 --> 2011

tech am contiue --> chargé d'affaires --> Qualité fournisseur --> Resp qualité série
n'a jamais pu évoluer d'un point de vue contractuel selon lui à cause de son diplôme

Formation de moniteur auto école puis directeur d'une auto école ----> 4,5 ans

EXPLEO - Famars
Chargé d'affaires au sein d'un work package ---> Batteries de tractions
Resp du projet renault maubeuge

ACC
GIGA FACTORY
LEADER PROCESS (Resp industrialisation) (après une phase de 6 mois d'observation sur l'usine de NERSAC)
Departement electrique avec le manufacturing manager
Frederic piebelski (directeur ACC Billy ---> il a validé son embauche)
a constitué ensemble l'équipe de démarrage (automaticiens, qualiticiens, chargé d'affaires indus ---> 50 personnes au départ au groupe de lancement complet, aujourd'hui 9 en local, 2 autom et 5 prs de Bruges qui sont des chargés d'affaires qui viennent renforcer l'équipe)
La partie building n'était pas terminé
A assurer le commisioning des lignes de prod (1/4 des surfaces du 1er bloc)
actuellement : 3 lignes de prod lancés, la 4eme est en cours
obj : 1ere montée en cadence à fin sept de cette année
réa par jour la prod que l'on fait à la semaine
forte montée en cadence
investisseurs principaux : STELLANTIS (présents sur site)
connait très bien le fonctionnement d'un traitement électrique

Bonne connaissance des robots & des automates

Préavis de 3 mois
Pilier selon sa responsable

Essentiellement alten / sugala & audensiel les consultants dans son équipe

===

Ce qu'il recherche :
Qualité opérationnel +++
poste études - logistique etc peut l'intéresser

===

Pas de connaissance sur les outils de CAO/DAO et autres

===

Très sensible à l'aspect sociable
est un manager participatif
qualité de vie au travail +++

===

 Quelques notions de packaging chez PSA
Mais Haagen DASZ

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | C |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | C |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Perspective d'évolution

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile

Métier(s) : chargé d'affaires - pilote - responsable industrialisation - chef de projet

Logiciel(s) / Outil(s) : PACK OFFICE

Entreprise(s) : ACC PSA

Domaines : Gestion de projet, planification,Hygiène, Sécurité, Environnement,Maintenance, Production,Qualité

Commentaires suite à l'entretien : OKSI RH - Pas intéressé par le consulting - gros profil sur la partie industrialisation (gère la montée en cadence chez ACC) - seulement très light sur la partie process & conditionnement

Décision : OKSI RH