|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| FLEURQUIN | Denis |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : pas confiant concernant la suite chez ACC - Marché complexe - cherche à retrouver une activité + porteuse pour le moment //

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 65000€ - 70000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : au début de sa recherche - on est le 1er entretien, en a un autre le 4/06, directement pour une entreprise industrielle

Postes recherchés : manager - cherche à transmettre -

Secteurs d'activités souhaités : OPEN (autom ++++)

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : ACC - parle quotidiennement - fautes de grammaires - mais plutôt bien

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Marié, 2 enfants   
DUT maintenance industrielle   
  
A débute chez PSA   
95 --> 2011   
  
tech am contiue --> chargé d'affaires --> Qualité fournisseur --> Resp qualité série   
n'a jamais pu évoluer d'un point de vue contractuel selon lui à cause de son diplôme   
  
Formation de moniteur auto école puis directeur d'une auto école ----> 4,5 ans   
  
EXPLEO - Famars   
Chargé d'affaires au sein d'un work package ---> Batteries de tractions  
Resp du projet renault maubeuge   
  
ACC   
GIGA FACTORY   
LEADER PROCESS (Resp industrialisation) (après une phase de 6 mois d'observation sur l'usine de NERSAC)   
Departement electrique avec le manufacturing manager   
Frederic piebelski (directeur ACC Billy ---> il a validé son embauche)   
a constitué ensemble l'équipe de démarrage (automaticiens, qualiticiens, chargé d'affaires indus ---> 50 personnes au départ au groupe de lancement complet, aujourd'hui 9 en local, 2 autom et 5 prs de Bruges qui sont des chargés d'affaires qui viennent renforcer l'équipe)   
La partie building n'était pas terminé   
A assurer le commisioning des lignes de prod (1/4 des surfaces du 1er bloc)   
actuellement : 3 lignes de prod lancés, la 4eme est en cours   
obj : 1ere montée en cadence à fin sept de cette année   
réa par jour la prod que l'on fait à la semaine   
forte montée en cadence   
investisseurs principaux : STELLANTIS (présents sur site)   
connait très bien le fonctionnement d'un traitement électrique   
  
Bonne connaissance des robots & des automates   
  
Préavis de 3 mois  
Pilier selon sa responsable   
  
Essentiellement alten / sugala & audensiel les consultants dans son équipe   
  
===  
  
Ce qu'il recherche :   
Qualité opérationnel +++   
poste études - logistique etc peut l'intéresser  
  
===  
  
Pas de connaissance sur les outils de CAO/DAO et autres  
  
===  
  
Très sensible à l'aspect sociable   
est un manager participatif   
qualité de vie au travail +++   
  
===  
  
 Quelques notions de packaging chez PSA   
Mais Haagen DASZ

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | C |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | C |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Perspective d'évolution

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile

Métier(s) : chargé d'affaires - pilote - responsable industrialisation - chef de projet

Logiciel(s) / Outil(s) : PACK OFFICE

Entreprise(s) : ACC PSA

Domaines : Gestion de projet, planification,Hygiène, Sécurité, Environnement,Maintenance, Production,Qualité

Commentaires suite à l'entretien : OKSI RH - Pas intéressé par le consulting - gros profil sur la partie industrialisation (gère la montée en cadence chez ACC) - seulement très light sur la partie process & conditionnement

Décision : OKSI RH