|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| FLEURIE | Olivier |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : pas d'évolution possible chez ACTEMIUM

Disponibilité : 3 mois

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 68000€ - 75000€

Nationalité : France Permis de travail : ras

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Veille

Avancement de la recherche : 2 pistes concrètes à l'époque chez ATLANTIC ---> KO pour budget

Postes recherchés : Resp de projet / Resp BE - Ingénierie

Secteurs d'activités souhaités : open

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : NIKEL

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Visio
20 ans de gestion de projet

ecole d'ingé en alternance

DIAGAST : CDP Instrumentation
développement de la gamme de l'instrument principal
100K l'instrument
instrument qui permet de faire le diagnostic d'un groupe sanguin & recherche d'anticorps avant transfusion
systeme de distribution
6,5 ans

BIO RAD
CDP en industrialisation
am des machines existantes - mise en place des nouvelles lignes de prod
mise en place de ligne de test rapide (covid --> goûte de sang ou salive ---> résultats)
6 mois - budget 800K

machine avec découpe ed bandes - contrôles vision de la qualité - assemblage - mise en sachet ETANCHE (1,4M€)
Projet : mise en place d'un système de vision sur une machine d'ensachage
+ grosse ligne de prod (4 robots - systeme de vision - ligne mise en place, validé, testé etc.)
ligne dementelé dans la foulée

Resp projet
conception de machine spé industrielle
(instrument - industrialisation de produit et fabrication des lignes ---> Toutes les cordes à son arc

Aujourd'hui 70% AUTOM
SORTIE DE LIGNE ROBOTISE + Contrôle

DELZEN à Bily Berclau - 1,2M€
Dvlp : ligne sorti en 4 mois - opérationnel 6 mois
3 robots
Ligne complete de conditionnement
marquage lazer - contrôle - machine de netoyage - encartonnage - palletisation AUTOM - convoyeurs -
hors coût : gros lave vaisselle indsutriel

bcp de projet dans l'autom
renault toyota et psa
bcp d'assistance manuel aux opérateurs (pose de conduites - poses d'aillons - assemblage - contrôle d'alignement du train arrière)
génie méca et autom en conception +++

Aujourd'hui manage en fonction des projets :
Monteur - Prs en BE - Autom - Electricien
équipe pour chaque projet

=====

ACTEMIUM n'a pas tenu ses engagemens (passage sur un poste de resp d'affaires CADUC suite à un chanegemtn de direction)
Pref pour ce qu'il faisait avant
Poste : évoluer sur un poste de responsable équipe projet

P3 négo -

EXP dans l"industrie propre dominante

Process :
reflexion a démarré l'année derniere quand il a su qu'il avait pas d'évolution possible
entretiens multiples -
Ex : Groupe Atlantic (2 entretiens mais faute de budget KO)
Salaire qui bloque

Cabinet de consulting ---> Pas interessé

====

Management :
Diagast - 2 chefs de projets et 2 tech sous sa responsabilité
Actemium : lead les équipes rattachés pdt les congés (dépendent d'un resp d'affaires mais lui a la responsabilité)

ANGLAIS :
OK - courant

69K packagé non variable
rem directe + abondement etc.
Vpiotur

Variable (interessement / participation)
Entre 72 et 73K tt compris

prétentions : 68-75

====

Voiture de service mais l'utilise de manière perso
Ne peut pas en abuser mais fait tout avec
Ouvert - A gardé sa voiture

BIORD & ACTEMIUM
A baissé sa rem brute mais a été augmenté considerabelemen( 4% d'augmentation pdt 3 ans) pour "acceptation3" de sa baisse de salaire

Refuse en dessous de 65K

====

L'offre l'a vu en directe
Y a répondu - A reçu une réponse automatique ---> CV - 2 semaines

interesse par l'offre

====

Pas de calcul de rentabilité chez ACTEMIUM

Chez BIORAD le faisait car :
Calcul du ROI (en cmb de temps la machine sera rentable etc.)
Faisait le CC, receptioni des offres avec le prixn faisait les calculs d'amortissements (participation à l'avant dernier capec ou il a identifié 25 projets d'AM à faire, mais 12 pas rentable ou pas sufissament rapide entre les classements gold silver bronze) -
identification entre 5 et 10 projets à faire en irgence (couts entre 5 et 200K) mais avec renta ultra rapide

Mettre en avant :
Très orienté Client (chez Diagast travaillait pour le marketing (marketing à retranscrire en technique) --> reprendre ces infos pour
biorad : redac des CC (vision du BSN client et Client final)
notions clients : développement informatique - robotique - vision - conception mécanique
toute la pannoplie - quand il parle à des techniciens s'adapte (ex : autom entrée/sortie etc.)
être capable de retranscrire
Bio RAD --> Mise en place d'un projet d'amélioration de conditionnement et décondisionnement
pas que DELZEN à mettre en avant (EXCEL et VBA bonnes notions ---> Fait encore quelques petites macro mais en a plus besoin aujourd'hui)
Cherche à avoir + de recul, un peu moins sur le terrain ---> Etre proche des équipes (aujourd'hui referent réglages des machines)

Est dans les plans au quotidien (mais ne produit plus)
participe à toutes les réu de relecture, problemes de câblages ---> Conduc travaux suppléant
+ de 3D que de la 2D ( autocad plans bâtiment surtout plutôt que machine)

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Perspective d'évolution

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Machines Spéciales & Ensembliers,Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : Chef de projet industriel

Logiciel(s) / Outil(s) : Autocad solidworks excel

Entreprise(s) : ACTEMIUM BIO RAD DIAGAST

Domaines : Automatisme & Informatique Industrielle,Calcul, méca flu,Conception mécanique,Gestion de projet, planification,Méthodes Industrialisation,Travaux neufs, bâtiment, génie civil

Commentaires suite à l'entretien : OKSI RH pour DYAD --> Top candidat, mais uniquement pour l'offre DYAD

Décision : OKSI RH