|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| FEKHAR | Amine |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Ariatis à fermé - rupture de Période d'essai depuis février

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone MEL Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 50000€ - 0€

Nationalité : Algerie Permis de travail : Titre de séjour salarié jusqu'a Janvier 2026

Permis de conduire : Oui Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Il a fait une vrai pause : EC avec synapsis et Lauréna c'est les debut.

Postes recherchés : IA / BM / Direction d'agence (même si je pense qu'il est trop junior)

Secteurs d'activités souhaités : IT

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

10 aine de consultant Adeo / Boulanger etc.
Il connait la partie RH sol

Il est intéressé par la partie industrie

NOVA tech 180 consultants 3 agences - Paris / Lille / Nantes
CDS sur paris et transverse
Dès sont arrivée pas traité en tant qu'alternant - même objectif !!
Tuteur fondatrice, ouverture de compte ADEO - Il a recruté le consultant et ouvert Adeo.

Signature OVH - vache à lait de tout nova : OVH - Infra / DevOps / PO principalement / SRE

Target : référencement ADEO - blacklisté par décathlon a son arrivé.
A travailler sur Auchan

10 aine de recrutement en 2021 - 2022
Première année pas de référencement - mais seconde année (2022/2023 / 5 consultants)
A trouvé un sponsor - recommandation auprès des achats
Très proche des consultants sérieux quand il faut et proche, ne triche pas , entier.
Jours de de TT - sont consultant donné les info et lié d'amitié avec un manager.

Apprécie : Ambiance familiale / proximité - comme une famille.

CDS compliqué sur la fin - perte - NT détenue à 70% par un fond d'investissement.
Rachat : croissance et référencement.

Chez Nova il a eu aussi à formé d'autres alternant

Entre temps : Rachat Extia
Référencement chez Norauto internat. : RFA à négocier.
Arrivée nouveaux acheteur donc il en a profité !

Nova : Directrice / Alternante RH / Et lui au commerce.
Amine : Commerce / entraide avec les RH - elle cherchais CDI et lui freelance

Dans ce contexte départ de la directrice / départ du consultant.

Changement de statut Algérien : 1 an a resté dans la même société par contrainte
Klanik Directeur d'agence EC
PNL

Donc entre temps est resté, mais plus open FIRE - il a récup OVH / transfert de prestation / facturation
Négo de TJM à la hausse

Il a gérer le changement pour ses consultants
En // business : 7 prestations

Il a besoin d'avoir confiance - rupture conventionnel

ESN un peu dégouté - mais la directrice de Nova l'a rappeeler pour ouvrir ARIATIS.
Pré -référencement OVH - acheteuse partie en congés - il a jouer ses relation.
Référencement chez Arcelor reprise de Nova / extia

Mais signé personne : contexte du marché, taille trop petite 2 personne 0 consultants
Fin de P-E / Février et directrice départ en Mars

Cadre challengeant - bonne ambiance et refaire Nova
Bonne rému / objectif atteignable et beau challenge

Il y avait tout à prouvé - travail

Il apprécie les ESN à taille humaine - horizontal - il ne veux pas de hiérarchie, plus simple
Et pour les consultants c'est mieux

Typologie de profils recrutés ?
Nova au départ : Data et mais plutôt profil généraliste
Infra / dev - mais on travail à l'opportunité ! Client SAP ( freelance)

Prospection ? Utilisation de KaspR - abonnement / LinkedIn / Boondmanager
Prospection 1/ mail 2/ appels -> relance

50k€ fixe ok pour 47/48k€ ça dépend aussi du variable et package, potentiellement négociable
A voir avec Lauréna : pour lui expliquer la rémunération.

Il s'intéresse à la partie Direction d'agence.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting |  |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | C |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Métier(s) : business manager

Logiciel(s) / Outil(s) : Boondmanager / KaspR / LinkedIn

Entreprise(s) :

Domaines :

Commentaires suite à l'entretien : OKSI : Amine à une base saine, il prends soin des consultants, adopte une posture professionnel en entretien.
Au sein de Nova technologie, il a travaillé en petite équipe RH / Lui et la directrice d'agence.
Il à l'habitude de la prospections, trouve des sponsors dans les entreprises pour renforcer ses positions et vise les référencements.
Il fait du sourcing quand c'est nécessaire.
Petit alerte dans la partie processus. il a quitté Extia car trop processé. Il faudra lui expliquer le fonctionnement d'OTTEO et mieux jauger cela. Même si au sein de NOVA bien complété Boondmanager faisait partie de ses missions.

Décision : OKSI