|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| FEKHAR | Amine |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Ariatis à fermé - rupture de Période d'essai depuis février

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone MEL Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 50000€ - 0€

Nationalité : Algerie Permis de travail : Titre de séjour salarié jusqu'a Janvier 2026

Permis de conduire : Oui Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Il a fait une vrai pause : EC avec synapsis et Lauréna c'est les debut.

Postes recherchés : IA / BM / Direction d'agence (même si je pense qu'il est trop junior)

Secteurs d'activités souhaités : IT

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

10 aine de consultant Adeo / Boulanger etc.  
Il connait la partie RH sol  
  
Il est intéressé par la partie industrie  
  
NOVA tech 180 consultants 3 agences - Paris / Lille / Nantes  
CDS sur paris et transverse  
Dès sont arrivée pas traité en tant qu'alternant - même objectif !!  
Tuteur fondatrice, ouverture de compte ADEO - Il a recruté le consultant et ouvert Adeo.  
  
Signature OVH - vache à lait de tout nova : OVH - Infra / DevOps / PO principalement / SRE  
  
Target : référencement ADEO - blacklisté par décathlon a son arrivé.  
A travailler sur Auchan  
  
10 aine de recrutement en 2021 - 2022  
Première année pas de référencement - mais seconde année (2022/2023 / 5 consultants)  
A trouvé un sponsor - recommandation auprès des achats  
Très proche des consultants sérieux quand il faut et proche, ne triche pas , entier.  
Jours de de TT - sont consultant donné les info et lié d'amitié avec un manager.  
  
Apprécie : Ambiance familiale / proximité - comme une famille.  
  
CDS compliqué sur la fin - perte - NT détenue à 70% par un fond d'investissement.  
Rachat : croissance et référencement.  
  
Chez Nova il a eu aussi à formé d'autres alternant  
  
Entre temps : Rachat Extia  
Référencement chez Norauto internat. : RFA à négocier.  
Arrivée nouveaux acheteur donc il en a profité !  
  
Nova : Directrice / Alternante RH / Et lui au commerce.  
Amine : Commerce / entraide avec les RH - elle cherchais CDI et lui freelance   
  
Dans ce contexte départ de la directrice / départ du consultant.  
  
Changement de statut Algérien : 1 an a resté dans la même société par contrainte  
Klanik Directeur d'agence EC  
PNL   
  
Donc entre temps est resté, mais plus open FIRE - il a récup OVH / transfert de prestation / facturation  
Négo de TJM à la hausse  
  
Il a gérer le changement pour ses consultants  
En // business : 7 prestations  
  
Il a besoin d'avoir confiance - rupture conventionnel  
  
ESN un peu dégouté - mais la directrice de Nova l'a rappeeler pour ouvrir ARIATIS.  
Pré -référencement OVH - acheteuse partie en congés - il a jouer ses relation.  
Référencement chez Arcelor reprise de Nova / extia   
  
Mais signé personne : contexte du marché, taille trop petite 2 personne 0 consultants  
Fin de P-E / Février et directrice départ en Mars  
  
Cadre challengeant - bonne ambiance et refaire Nova  
Bonne rému / objectif atteignable et beau challenge  
  
Il y avait tout à prouvé - travail  
  
Il apprécie les ESN à taille humaine - horizontal - il ne veux pas de hiérarchie, plus simple  
Et pour les consultants c'est mieux  
  
Typologie de profils recrutés ?  
Nova au départ : Data et mais plutôt profil généraliste  
Infra / dev - mais on travail à l'opportunité ! Client SAP ( freelance)  
  
Prospection ? Utilisation de KaspR - abonnement / LinkedIn / Boondmanager   
Prospection 1/ mail 2/ appels -> relance   
  
50k€ fixe ok pour 47/48k€ ça dépend aussi du variable et package, potentiellement négociable  
A voir avec Lauréna : pour lui expliquer la rémunération.  
  
  
Il s'intéresse à la partie Direction d'agence.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting |  |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | C |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Métier(s) : business manager

Logiciel(s) / Outil(s) : Boondmanager / KaspR / LinkedIn

Entreprise(s) :

Domaines :

Commentaires suite à l'entretien : OKSI : Amine à une base saine, il prends soin des consultants, adopte une posture professionnel en entretien.  
Au sein de Nova technologie, il a travaillé en petite équipe RH / Lui et la directrice d'agence.  
Il à l'habitude de la prospections, trouve des sponsors dans les entreprises pour renforcer ses positions et vise les référencements.  
Il fait du sourcing quand c'est nécessaire.  
Petit alerte dans la partie processus. il a quitté Extia car trop processé. Il faudra lui expliquer le fonctionnement d'OTTEO et mieux jauger cela. Même si au sein de NOVA bien complété Boondmanager faisait partie de ses missions.

Décision : OKSI