|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| FAURE | GRÉGORY |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Cherche son premier CDI après 5 ans d'alternance  
Ne veut pas rester chez Saverglass / il ne fait pas ce qu'il aime vraiment

Disponibilité : < 1 mois

Mobilité : Haute-Normandie,Hauts-de-France Agence :

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 38000€ - 42000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Process avec plusieurs cabinets de conseil / Un cabinet lui propose une embauche directe / 32K Brut + package

Postes recherchés : Avoir un poste qui mêle automatisation et   
Intégration ligne de production automatisée et robotisée

Secteurs d'activités souhaités : Ouverture à tous les secteurs

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : scolaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Deux ans sans pratique / parti en Australie avec toute sa promo / Niveau B2 à valider

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

24 ans  
Ouvert conseil et RH  
  
Situation actuelle (CDI - préavis ?) : Termine diplome ingé 19 septembre soutenance  
   
Qu'est ce que vous rechercher aujourd'hui ? : Suite à un cursus génie mécanique et productique quelques mois, il s'est réorienté plus coté maintenance avec un BTS (Laval, Mayenne second des techniciens de maintenance) / Licence à compiègne chez AIMM Laval , technicien en automatisme , AIMM  
Il a fais de la gestion de projet chez Saverglass / redaction de cahier   
Retourner vers le technique  
Ne veut pas perdre le coté technique car peu de pratique chez Saverglass   
   
3 années techniques/ programmation automate   
   
Disponibilité ? : 22 septembre   
   
Mobilité géographique / Temps de trajet : Il est mobile Lille / Amiens / Rouen   
   
Prétentions salariales / Rémunération actuelle : 38K - 42K  
   
Il fait des entretiens /   
Embauche sur profil / 32K + Variable (Frais kilométriques / Paniers repas / Mutuelle) / Recrutement sur profil  
  
------  
  
Termine le 19 septembre  
Attiré par la mécanique / automobile  
DUT Génie Mécanique et productique / pas plus donc il s'est réorienté  
Travailler en intérim   
  
Repris ses études BTS Maintenance et systèmes de production (2 ans)   
AIMM / projet pendant la deuxième année   
Entreprise de métallurgie spécialisée dans la fabrication de pièces métalliques (LAVAL)   
Pour l'automobile, pots d'échappement de tracteurs jusqu'à la pièce fini  
  
Travailler sur un projet e BTS qui rassemblait élec / autom : automatiser et fiabiliser une machine  
Boite (générateur avec 4 pistolets de soudures) / Il manquait des goujons sur les pièces / problème opérateur / fiabiliser à l'aide du tuteur et d'un ingénieur méthode, projet pour définir ce qui allait être fait sur la machine (capteurs sur les câbles, écrans avec image que la pièce à soude, entourer les zones, code couleur par taille de goujons), lui s'est occupé de modéliser en 3D l'espace/le poste pour planifier les modifications de l'armoire  
Il a tout mis en place sur l'armoire électrique, il a fait la programmation et appris ça sur le terrain. prog sur MachineExpert (Shneider)  
  
Poursuit chez AIMM LAVAL pendant un an : License pro à Compiègne Réseau et Automatisme Industrielle   
Gère des petits projets et le rétrofit d'une ligne de découpe de taule était le gros projet  
Pièce plus disponibles sur le marché  
Détermine quels composants sensibles et prévoir comment modifier tout ça et effectuer retrofit avec resp maintenance et ingé méthode  
Moteur / variateur de vitesse  
Partie juste avant la fin du projet  
Banc de test fonctionnait / il manquait l'installation (Shneider)  
  
Vu SIEMENS et Scneider  
  
3 ans d'alternance chez SAVERGLASS (Feuquières 60)  
700-800 personnes (2 entités Saverglass qui fabrique / Saverdec décoration)  
Service production par achèvement  
Son role / optimiser et fiabiliser différentes machines  
Correction des anomalies et mise en place de solutions de supervision avancées pour les systèmes automatisés  
réglage de la sensibilité de détection  
  
Conception et déploiement d’un audit interne pour optimiser les performances et la sécurité des opérateurs de chariots élévateurs.   
Pilotage d’un projet visant à réduire les pauses sur une ligne d’emballage pour améliorer l’efficacité et limiter les interruptions.   
Réhabilitation et modernisation d’un robot industriel sur une ligne de production GreyGoose, augmentant la fiabilité et les performances globales  
Poste très important, alimenter la machine qui fait toute la sérigraphie sur la bouteille  
Que peut et ne peut pas faire le robot  
Etat des lieux, cahier des charges, et mise en place d'une étude de faisabilité du projet, retour à la fin de cette semaine.  
  
  
  
  
Verrerie  
Domaine Viticole va pas bien donc toutes les verreries sont impactées  
  
Envie de prendre de l'expérience  
  
Travail sur les différents  
Robots Fanuc / Wordskills Fanuc / 9e place nationale / vraiment découvrir le monde de la robotique  
Vous avez des intégrateurs robotiques, les plateau repas soit vidés et rangé par un robot / limiter les actions de l'opérateur / respect d'un temps de cycle  
Prog / modélisation 3D  
  
  
  
  
SaverGlass Feuquière  
 

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Perspective d'évolution,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Chimie & Pétrochimie,Métallurgie/sidérurgie

Métier(s) : Automaticien  
Ingénieur automaticien

Logiciel(s) / Outil(s) : Siemens Schneider

Entreprise(s) : Saverglass AAIM

Domaines : Automatisme & Informatique Industrielle,Maintenance, Production

Commentaires suite à l'entretien : Très bon profil sur le plan technique et perso, attention à la rémunération, il a des prétentions autour de 40K. Autre cabinet lui propose 32K en interne + IGD mais il ne trouve pas que le fixe est suffisant.

Décision : OKSI