|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| EVRAD | Philippe |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : A la recherche active d'un emploi

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Grand-Est Agence : Lille

Prétentions salariales : 65000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Pistes bien avancées - il a notamment rencontré Trèves et ça sent bon (ne souhaite pas me dire la société de conseils)

Postes recherchés : Responsable BE

Secteurs d'activités souhaités : Ouvert

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : quotidiennement utilisé / Langue de travail

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

BTS   
Puis a commencé sur un poste de Projeteur pendant 5 ans : projet BMW dans l'automobile ...  
Reprise d'études :  
Plastic Omnium (réservoirs carburants et système de dépollution) : système SCR ( filtre à particule première génération sur les voitures diesel) - 2ème génération avec AD Blue pour réduire les NOX   
Développement pour Ford Turquie / PSA pour système SCR / pour Toyota pour le développement Yaris Hybride et Essence il a du s'adapter avec le Japon   
  
  
Puis <span style="color: rgb(127, 127, 127);">KNORR BREMSE&nbsp;(groupe ferroviaire) concurrent pour Wabtec</span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">il était dans les systèmes de freins de boggies (travaillait avec la SNCF, RATP, Alstom, ...) - essieux dans les trains roulants</span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Interlocuteurs </span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">De phase d'appel d'offre et mise en série </span>  
  
  
  
  
<strong style="color: rgb(89, 89, 89);">Manager Ingénierie Produits Plastiques  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Nobel Automotive&nbsp;(transfert carburant et système de freinage)</span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Responsable BE : équipe de 6 personnes (Ingé systèmes) + 4 personnes en Roumanie + 3 personnes dans l'injection (conception) + 2 personnes Indiennes </span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Il participait au recrutement / management </span>  
  
  
<strong style="color: rgb(89, 89, 89);">Manager Ingénierie Produits Plastiques <span style="color: rgb(127, 127, 127);">Nobel Automotive&nbsp;</span>  
  
  
  
  
<strong style="color: rgb(89, 89, 89);">Responsable Bureau d’Eudes <span style="color: rgb(127, 127, 127);">ABC Transfer&nbsp;- </span>Portes (hublots) et Containers   
licenciement économique   
Responsable BE et chef de projet : propre solution de sacs stériles  
Prise de décisions   
3 personnes à manager (ingé systèmes / 2 ingénieurs produits)   
Bureau d'études et industrialisation   
2 ans et demi de retard sur le projet / Bcp de pb de retards et de couts donc licenciement éco de 5 personnes   
  
  
<strong style="color: rgb(89, 89, 89);">Responsable Bureau d’Eudes  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Amphenol Air LB | Aéronautique&nbsp; (connecteurs électriques aéronautiques et la défense) - terminé fin novembre </span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">8 programs managers (chef de projets avec la responsabilité qualité cout délais)</span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Terminé fin novembre - fin de période d'essai </span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Directeur technique n'arrivait pas à se projeter avec son positionnement </span>  
  
  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Recherche Responsable BE / Chef de projet bureau d'études / Ingénieur produits - secteur : ouvert </span>  
  
  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Logiciels maitrisé : Creo, un peu Catia V5 / Management sue Creo / Catia / NX / Solidworks - capable d'aider les gens </span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Pistes : plus ou moins avancées (évasif sur le sujet) </span>  
<span style="color: rgb(127, 127, 127);">Leviers de motivation : intérerêt pour le projet / la rémunération / La localisation </span>

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | C |
| Motivation pour le consulting | C |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile,Ferroviaire,Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : Responsable BE / Ingénieur études

Logiciel(s) / Outil(s) : Catia / Creo

Entreprise(s) : Amphenol Air LB

Domaines : Conception mécanique,Gestion de projet, planification

Commentaires suite à l'entretien : Candidat qui s'exprime, présentation claire, synthétique et qui explique bien   
Malheureusement KO pour Trèves car déjà rencontré par le client

Décision : OKSI