|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| ESPRIT | Aurélien |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : sans emploi suite RC HP

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Centre-Val-de-Loire,Ile-de-France,Nouvelle-Aquitaine,Pays de la Loire Agence : Paris

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 60000€ - 68000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : a des propositions à 80K€ sur direction d'usine proche de Pau et sur une autre direction d'usine en Bretagne. Agro et Aéro.

Postes recherchés : Direction industriel lié à la production

Secteurs d'activités souhaités : Tous secteurs

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : scolaire

Langue 2 : Espagnol Niveau : scolaire

Commentaires : Pas bon niveau en anglais

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

coté perso : habite à 30 min de POUPRY, 3 enfants, 44 ans, conjointe infirmière
BTS physico métallographie
ingénieur CESI en alternance et a commencé à travaillé sur des sujets de véhicules agricoles.
a ensuite intégré le groupe LORILLARD (menuiserie industrielles) en alternance école ingénieur : 3 ans alternance
puis a intégré ATLANTEM (Vendôme menuiserie au début puis racheté ATLANTEM) pendant 5 ans et a occupé plusieurs postes sur plusieurs sites : Responsable Atelier, Responsable Qualité puis productions.
A été ensuite recontacté par LORILLARD pour prendre la responsabilité de l'atelier de production. Equipe en 2x8 puis 3x8 sur activité menuiserie aluminium (profilés) - 4 ans
proposition d'évoluer sur des sujets Supplychain pendant 3 ans : réussite sur la refonte des flux physique et logistique, échec car départ de plusieurs collaborateurs qui n'ont pas été assez accompagnés au changement.
data marketing/contrôle de gestion pendant 2 ans : refonte des tarifs de vente et création outil de chiffrage. intégration de prix de sessions et non de prix de reviens. mais une fois mis en place, ce n'est plus que de la maintenance et donc plus d'enjeux.
Proposition de passer responsable investissement industriel sur l'atelier aluminium pendant 2 ans. investissement de 1,5 M€. mais difficultés dans le secteur du bâtiment.
Proposition de prendre la direction des opérations chez HP fermetures (groupe LORILLARD - même groupe) et menuiserie sur Bayonne. beaucoup de défis humains car site venait d'être racheté : création d'indicateurs, remotivation des équipes, management visuel, amélioration continue, récupération services méthodes, logistique et appro. management de 120 personnes max et 90 personnes mini après difficultés.
fin au 1er mars 2025, le marché n'était plus là, perte importante de CA et marge.
cite beaucoup les prénoms de ses anciens collaborateurs, agréable mais curieux. Rupture conventionnelle.

Sera très attentif à une évolution sur le projet STEF.

très sympathique, souriant, manque de synthèse mais agréable. bonne présentation, précise et détails.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | C |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | D |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Machines Spéciales & Ensembliers,Métallurgie/sidérurgie

Métier(s) : Production, qualité, méthodes

Logiciel(s) / Outil(s) : /

Entreprise(s) : LORILLARD, ATLANTEM

Domaines : Maintenance, Production,Méthodes Industrialisation

Commentaires suite à l'entretien : très sympathique, souriant, manque de synthèse mais agréable. bonne présentation, précise et détails.

Décision : OKSI RH