|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| EDERDIK | Saad |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Se lance en freelance - via portage salarial

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone MEL,Paris (75) Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

TJM souhaité : 420

Nationalité : Maroc Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Attention Cv qui se promène déjà chez eux - ADEO

Postes recherchés : Développement Back ou Fullstack

Secteurs d'activités souhaités : Tout secteur

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Professionnel à courant

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Stage puis alternance : Picomto -&gt; 3 développeur au total  
Activité BtoB web et mobile -&gt; pour digitaliser les modes opérateurs - via tablette et lunettes connectés.  
  
  
Sa mission : développeur web au départ sur du symphoni et angular.JS - avec au fil du temps plus de mission. Notamment évolution vers le mobile.  
Exemple : solution de visio conférence intégrer à l'application - version Web et Mobile en react.native.  
Organisation via le CP qui allais chercher les besoins puis retransmission au tuteur.  
  
  
Enfin passage à l'application mobile en Java.  
Plusieurs version en // ancienne et une nouvelle en cours de développement -&gt; Lui était sur la version 3.  
  
  
Docker et Gitlab  
  
  
Agile un peu spéciale - A eu une proposition d'embauche mais n'a pas voulu poursuivre pour voir d'autres technologie.  
  
  
Arrivée chez Capgemini avec Auchan ARI - Equipe de 18 personnes : 3 tech lead - PO / PPO / testeurs etc.  
Springboot / Angular / puis mobile avec Xamarin.  
  
  
Applicaiton Myoffer - gestion d'inventaire et planification de promotion  
Son rôlé développement fullstack sur de l'évolution ou de la création.  
Gestion du déploiement semi automatisé - Jenking / puis manuellement dépot de fichier sur les serveurs  
  
  
Réduction de la taille d'équipe - 8 personnes / plus de tests donc écriture de cas de test / test pair etc. La charge du test est revenu sur les développeurs  
  
  
Fin de mission car énormément de RUN / il a demandé à changer de mission.  
  
  
CNAM - CDS capgemini - Développeur -&gt; A travailler sur 4 projet from scratch.  
1er : Reprise d'un projet CNAM - où il n'y avait pas trop de résultat donc récup apr cap. / Refactorisation du code et poursuite du développement / Test unitaire, d'intégration.  
  
  
Est assez calme en EC, manque de dynamisme.  
Il me paraît fatigué :D  
  
  
Springboot et vue. et Batch -Job qui se lançait chaque jour. Vérif de config par exemple. Système d'alerting + la mise en place de ala partie Batch et API  
Envoi de mail  
  
  
En parallèle : autre projet - droit d'opposition ouverte au public.  
Rendue assez générique au départ pour permettre l'ajout de thématique  
  
  
Système de filtrage automatique.  
  
  
Agilité plus développé comme Auchan - Sprint 2 semaine  
Test ? Sans pratique particulière.  
  
  
3ème projet : HPV -&gt; Application ouverte au public : Déstiné au médecin traitant et autre -&gt; Permet de se connecter via une plateforme équivalante à France connect. - Demande de remboursement  
  
  
4ème projet : API trace - a bossé dessus tout seule. tracer les actions utilisation avec API SOAP - A disposition API Rest classique  
  
  
Cloud ? Azure en partie, mais n'a pas forcément utilisé.  
  
  
Capgemini - c'est fini mais lancement en portage salarial  
  
  
kafka / Pas vu - temps libre  
  
  
Postegre QQL - utilisé par la CNAM  
  
  
Critère : Back et Front -&gt; mais préférence en Back / avec un peu de DevOps ( Il c'est formé dessus)  
  
  
Java 17 -&gt; OK mais 21  
  
  
ADEO : DIY - 13811 - &gt; ça lui parle  
Adeo : TM13790ADON  
  
  
Attention Node.JS en projet perso -&gt; A rappeler.  
  
  
Saad passe par une société de portage

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | C |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | C |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | C |
| Compétences techniques | C |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Grande distribution,Secteur public

Métier(s) : Développeur Back - End ou développeur fullstack

Logiciel(s) / Outil(s) : Java / vue.JS / Symphony / Angular/React native / Xamarin

Entreprise(s) :

Domaines : Développeur Back-end,Développeur Fullstack

Commentaires suite à l'entretien : RN : j'ai trouvé de saad manquait de dynamisme et d'intérêt, nous avons besoin de personnes motivées pour l'équipe, même si elle sont freelance !

Décision : Archivage - Autres