|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| DUCHEMIN | Paul |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Fin de CDD / pas de possibilités d'embauches

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Hauts-de-France Agence :

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 32000€ - 38000€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : NGN Lille / Dossier technique pour un client  
Entretiens peu avancés / Inscrit en intérim /// DECRA appel pour un client

Postes recherchés : HSE

Secteurs d'activités souhaités : Ouverture complète

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Environnement et dechets = lien avec un stage   
Parcours environnement / communauté d'agglo  
Formation Niveau Master 1 :   
Diasgast = Pharma = création des automate détermination du groupe sanguin  
Laboratoires et CRH  
Découverte HSE / création d'un nouveau site = évacuation en cas d'incendie : sortie de secours / module de formation et exercice et actions   
Acceuil des nouveaux arrivant / sécurité classique + sécurité   
2 personnes dans le service HSE   
1 mois de temps de travail   
CDD - externaliser = consultants / plus de seervice en interne  
  
Inscription chez Adecco  
  
Remplacement Resp HSE / Ball Packaging / Acier et Alu / Canettes   
Rattraper le retard sur SAP / formé par le directeur financier / Points réguliers  
Gestion des accidents / Analyse / outils de resolution /   
Trame HSE / Communication interne  
Seulement un alternant plus lui en HSE   
Mise à jour du suivi des dechets pour eviter  
Urgence / Autonomie  
  
  
Astra 700 salarié   
Renfort interim equipe de sécurité de 15 personnes / 2 spécialistes / reste de correspondant formation de l'équipe HSE  
Technicien a fort coefficient   
  
Sujet accueil HSE reglementaires : 1h de formation x 50 formations /   
Fréquences de recyclage pour que tout le monde reste à jour   
Formations obligatoires   
  
Groupe de travail : Learning Acdemy : calendrier de formation pour chaque personne / recrutement défini et premiere   
Semaine 1 : commun  
Semaine 2 : spécialisé  
  
Décembre : besoin des secteurs  
Créer les session de formation   
  
Evaluation du risque chimique sur Sereich maitrisée / 300 produits / connaissance   
  
Fin chez Astra en fin année / Dossier pour embauche qui a été difficile avec une fin des embauches   
Technicien HSE  
Formation d'une nouvelle collègue sur ses missions   
  
  
Indicateurs de formations : KPI sur les heures de formations / Inscriptions / Analyser le pourquoi du comment   
  
Ball Packaging 30% terrain  
Astra : Audit terrain pour accompagner les resp zone sur les notion de sécurité   
Gestion des entreprises ext / gestion de la partie administrative / evaluer implication dans la sécurité  
  
Aide les achats / rédaction dossier clause SHE  
  
CDD chez Aluminium  
 :   
Contact clé chez Astra  
Création de modules de formation  
Challenge de réaliser ça en VR  
UPTALE : conception des vidéos  
  
Process de fabrication pour salariés et faire découvrir aux forums  
Process de fabrication de l'aluminium / Decajob  
Sensibilisation au bruit   
  
Métier de Consulatant :   
interet fort / découverte de différents environnements  
Aimerait aller sur la partie formation  
Developper la partie chantier / veut absolument faire du chantier terrain  
Terrain : contacte, analyse, rédiger des modes oépratoires / Plans de prévention et protocoles  
Suivi d'entreprises exterieur fin de chantier   
  
  
Points forts : A l'aise : s'entourer des bonnes personnes   
Points amélioration : prise de décision / prendre un peu plus de temps de reflexion  
Prise de parole, animation et   
acceuil securité +20 personnes / Adapter le discours en focntion  
  
Job dating securité / vis à vis

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Agroalimentaire,Chimie & Pétrochimie,Machines Spéciales & Ensembliers,Pharmacie & Biomédical

Métier(s) : Technicien HSE Responsable HSE

Logiciel(s) / Outil(s) : Seirich

Entreprise(s) : AstraZeneca Aluminium Dunkerque

Domaines : Hygiène, Sécurité, Environnement

Commentaires suite à l'entretien : Bonne personnalité, profil qui souhaite évoluer sur le terrain/chantier mais qui s'est retrouvé davantage coté bureau. Expérience solide en évaluation des risques chimiques et gestion des déchets.

Décision : OKSI