|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| DORNET | Raumane |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : souhait d'évolution

Disponibilité : 2025-09-01

Mobilité : Nord-Pas-de-Calais Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 46€ - 50€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : démarre ses recherches quelques pistes qui démarrent mais rien de très avancé pour le moment

Postes recherchés : BM evolutif

Secteurs d'activités souhaités : IT

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Notes Lauréna :  
  
  
  
Objectif de carrière  
  
Recherche un poste mêlant RH, commerce et management  
.  
Apprécie la polyvalence  
 et le contact humain.  
Aime gérer ses dossiers de A à Z.  
Apprend la technique sur le terrain.  
Profil dynamique  
, solaire  
, transparente  
, communicante (un peu piplette 😉), avec un petit caractère.  
  
  
Expérience par entreprise  
  
  
BM (5 ans)  
  
Débuts dans l’IT.  
A également exploré d’autres secteurs, notamment le commerce.  
  
CGI  
  
Moins d’aspects management dans ce poste.  
Contexte post-Covid : maintenir à flot les consultants chez Decathlon (AT et centre de service).  
Plus de recruteur → elle a pris en charge le recrutement  
 + appris la partie technique  
 (réponse à AO, prospection).  
Implication surtout sur la 2ᵉ année.  
Enjeux : recrutement + animation.  
Environnement applicatif  
.  
Un poste de sales lui a été proposé mais cela ne correspondait pas à ses envies.  
Sa manager partant → elle quitte l’entreprise.  
  
  
Experis (infra)  
  
Démarrage from scratch  
 sur comptes BPCE, Bonduelle, CGI (en sous-traitance).  
A récupéré une personne venant de Société Générale.  
Cadre managérial difficile : 4 managers sont partis en même temps → elle décide de partir.  
Objectifs : plan de com, chiffre d’affaires à réaliser, etc.  
Horaires rigides : 9h-18h30.  
  
  
LR (Lille)  
  
Bon contact avec l’équipe, valeurs communes, beaucoup de choses à construire.  
En congé maternité peu après son arrivée.  
Devait embarquer 5 personnes → a préféré reporter à son retour.  
D’abord fait de la prospection et ouvert des comptes.  
En septembre 2024 : montée en charge jusqu’à 12 consultants chez Decathlon.  
Recruteuse en agence aidait sur le recrutement.  
Sa directrice part, elle fédérait bien l’équipe.  
Changements de valeurs et de fonctionnement dans l’entreprise.  
Peu/pas de perspectives d’évolution → elle se met à la recherche d’un nouveau poste.  
  
  
Question : Décrire une situation difficile à laquelle elle a dû faire face récemment et comment elle l’a résolue  
  
Un consultant, qui n’était pas initialement sous sa responsabilité, est sorti de mission. Il était fréquemment en arrêt maladie. Elle l’a placé chez Decathlon. Au bout de 4 mois, le client lui signale que le consultant ne se présente quasiment jamais sur site, posant des jours ou étant à nouveau en arrêt. Elle a organisé un point de recadrage avec le consultant et le client pour identifier les problèmes et mettre en place des solutions. Résultat : le consultant s’est réinvesti dans la mission.  
  
Types de profils gérés :  
  
Responsable d’application  
Support / projet (utilisateur)  
Dev full stack Java  
Product Owner / Product Manager (POPM)  
Chef de projet  
  
  
Compétences et appétences  
  
Multi-tâches  
, sait s’adapter aux clients et interlocuteurs.  
Aime créer du lien  
, échanger, être occupée et stimulée.  
Gère aussi bien la partie commerce  
 que RH  
.  
Profil très opérationnel  
 avec capacité d’autonomie  
 forte.  
A appris la technique sur le terrain  
.  
Recherchée pour sa double casquette RH/consulting  
.  
  
  
Organisation / Cadre de travail  
  
Pas de volume imposé de RDV hebdo → autonomie sur les objectifs.  
Objectif : faire 1 démarrage par mois  
.  
Equilibre entre applicatif, dev, devops, infra.  
Fonctionnement : RH + commerce, parfois sourcing en binôme.  
RH gère plutôt la partie embauche directe  
.  
Temps de travail :  
Légalement : 1 jour de télétravail/semaine, en pratique : 2 jours.  
Horaires : très flexibles  
 (équipe de mamans).  
Journée type : 9h–9h30 / 2h de pause le midi / fin entre 17h30 et 18h.  
Capable de s’adapter en cas de besoin (ex. finir plus tard).  
L’amplitude 9h–18h lui convient bien.  
  
  
Attentes pour la suite  
  
Retrouver une structure avec valeurs proches  
 des siennes.  
Continuer à porter une double casquette RH / consulting  
.  
Un environnement flexible, stimulant, avec des perspectives d'évolution.  
  
  
Notes Audrey :

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting |  |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Perspective d'évolution,Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Métier(s) : ingénieur d'affaires

Logiciel(s) / Outil(s) :

Entreprise(s) :

Domaines :

Commentaires suite à l'entretien : Raumane est souriante et dynamique, elle présente bien en entretien et correspond aux attentes. Elle a de l'expérience en société de conseil sur la partie IT qui correspond à nos attentes. Bémol : les horaires

Décision : OKSI