|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| DEVOS | Alexandro |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : fin de PE chez SSID

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Nord-Pas-de-Calais Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 31€ - 35€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : une société state EC2 et 2 autres sociétés

Postes recherchés : ingénieur d'affaires, business manager

Secteurs d'activités souhaités : industrie

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Âge  
 : 24 ans  
  
  
Parcours Académique et Expériences Professionnelles  
  
  
Formation  
  
  
EDHEC Bachelor  
 en école de commerce (4 ans)  
Réalisation de plusieurs stages, dont un chez Avenir Focus  
 (Lyon)  
Stage de 7 mois  
 en enquête marketing :  
Recrutement de panels de consommateurs pour des études  
Enquêtes quantitatives  
Animation de groupes et discussions sur différents produits  
Gestion du recrutement et sélection des profils en fonction des demandes clients  
Beaucoup de phoning  
  
Participation à l’animation et à la gestion des groupes  
  
  
EDHEC – Spécialisation en entrepreneuriat  
  
Stage de fin d’études  
 à Bruxelles (Belgique) chez EXTIA Ingénierie  
  
6 mois  
 en tant que chargé de recrutement  
Intérêt croissant pour le métier d’Ingénieur d’Affaires (IA)  
Accompagnement d’un IA en binôme :  
Sélection et entretiens des candidats  
Participation aux rendez-vous clients  
 et aux RT  
  
Collaboration avec des clients du secteur BTP  
L’IA binôme s’occupait de la prospection  
  
  
VIE chez EXTIA  
  
Prise de repères sur un poste hybride recrutement & commerce  
  
Développement progressif des compétences en prospection  
Contexte de changement de direction  
 :  
Le Directeur d’Agence (DA)  
 a été remplacé  
Divergences de vision avec le nouveau DA  
  
  
Retour en France  
  
Suite à des soucis de santé de sa mère, décision de rentrer à Lille  
Voyage de quelques mois avec des amis  
  
  
Reprise de la recherche d’emploi en ESN – Intégration chez SSID (octobre)  
  
Secteur  
 : Test et qualité logiciel IT  
Projet stimulant, ambitieux, avec de nombreux défis  
Cependant :  
Manque d’encadrement et de formation  
Objectifs non définis  
Besoin d’un directeur commercial  
 pour structurer le développement  
Absence de responsable  
 sur les deux derniers mois  
Discussion avec la manager → constat commun que l’intégration d’un junior était prématurée  
Manque de vision et de structure  
  
  
Activités Extra-Professionnelles et Soft Skills  
  
  
Directeur de colonie de vacances  
  
Expérience clé et passion depuis l’enfance  
Progression dans l’association, devenu directeur à 21 ans  
  
Bientôt président de l’association  
  
Développement de nombreuses compétences :  
Gestion de crise et d’urgence  
  
Management d’équipes  
  
Gestion budgétaire et organisationnelle  
  
Capacité à maintenir une proximité avec les équipes tout en conservant un cadre professionnel  
Souhaite poursuivre cette activité en parallèle  
  
Valeur sociale forte : aide aux enfants issus de milieux défavorisés  
Dates prévues en juillet  
 pour diriger des colonies durant ses congés  
  
  
Autres centres d’intérêt  
  
Handball  
 à haut niveau (niveau national jusqu’à 19 ans)  
Théâtre d’improvisation  
  
Musique  
  
  
  
Motivations et Objectifs Professionnels  
  
  
Recherche une entreprise où évoluer et s’ancrer  
 durablement  
Volonté de se développer et d’accompagner la croissance d’une agence  
  
Apprécie le côté compétitif et challengeant  
 du poste  
Besoin de structure, d’objectifs clairs et d’une vision définie  
  
  
  
Attentes managériales  
  
  
Communication directe et transparente  
  
Besoin d’un manager impliqué  
 et capable de lui donner des feedbacks constructifs  
  
  
Attraits pour le métier d’Ingénieur d’Affaires  
  
  
Ce qu’il apprécie le plus  
 :  
Deuxième RDV client  
 → Découverte des besoins, démonstration de valeur, accompagnement stratégique  
Prospection  
 → Surtout lorsqu’il peut travailler en équipe  
 et se challenger  
Préparation et suivi des candidats/consultants  
 pour les RT  
 et les missions  
  
  
Ce qu’il apprécie moins  
 :  
Facturation et tâches administratives  
  
  
  
Ce qu’il trouve à la fois positif et frustrant  
 :  
L’incertitude du métier  
 → Ascenseur émotionnel constant entre victoires et frustrations  
  
Enjeu du collectif  
 : importance de travailler main dans la main avec l’équipe RH  
Besoin que les RH soient proactifs  
 et challengent les équipes en cas de manque de retours  
  
  
Conclusion  
  
Alexandro est un candidat ambitieux  
, doté d’un fort esprit de compétition  
 et d’une grande capacité d’adaptation. Son parcours lui a permis d’acquérir des compétences hybrides en recrutement et commerce  
, avec une appétence marquée pour le développement commercial  
 et la relation client  
.  
Il recherche une structure où il pourra monter en compétence  
, évoluer au sein d’une équipe challengeante et dynamique  
, et bénéficier d’un accompagnement structurant  
. Son expérience en management et gestion de crise  
, acquise via ses responsabilités en colonie de vacances, lui confère une solide capacité à gérer la pression et à fédérer une équipe  
.  
Il a besoin d'une entreprise avec une vision claire, des objectifs définis et un cadre structuré  
, pour exprimer pleinement son potentiel.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting |  |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Perspective d'évolution,Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Métier(s) : ingénieur d'affaires

Logiciel(s) / Outil(s) :

Entreprise(s) :

Domaines :

Commentaires suite à l'entretien : Alexandro est avenant et souriant en entretien. Il crée facilement un bon climat d'échange. Il a eu une expérience en société de conseil et même en ESN ce qui facilite sa compréhension du fonctionnement, du métiers et des spécificités sectorielles. Il recherche un environnement dans lequel il va pouvoir s'épanouir, avoir des bases solides dans le métier pour évoluer rapidement. Il a un parcours mixte entre le recrutement et le commerce ce qui est un atout également pour la prise en main du poste d'ingénieur d'affaires.

Décision : OKSI