|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| DEVOS | Alexandro |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : fin de PE chez SSID

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Nord-Pas-de-Calais Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 31€ - 35€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : une société state EC2 et 2 autres sociétés

Postes recherchés : ingénieur d'affaires, business manager

Secteurs d'activités souhaités : industrie

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Âge
 : 24 ans

Parcours Académique et Expériences Professionnelles

Formation

EDHEC Bachelor
 en école de commerce (4 ans)
Réalisation de plusieurs stages, dont un chez Avenir Focus
 (Lyon)
Stage de 7 mois
 en enquête marketing :
Recrutement de panels de consommateurs pour des études
Enquêtes quantitatives
Animation de groupes et discussions sur différents produits
Gestion du recrutement et sélection des profils en fonction des demandes clients
Beaucoup de phoning

Participation à l’animation et à la gestion des groupes

EDHEC – Spécialisation en entrepreneuriat

Stage de fin d’études
 à Bruxelles (Belgique) chez EXTIA Ingénierie

6 mois
 en tant que chargé de recrutement
Intérêt croissant pour le métier d’Ingénieur d’Affaires (IA)
Accompagnement d’un IA en binôme :
Sélection et entretiens des candidats
Participation aux rendez-vous clients
 et aux RT

Collaboration avec des clients du secteur BTP
L’IA binôme s’occupait de la prospection

VIE chez EXTIA

Prise de repères sur un poste hybride recrutement & commerce

Développement progressif des compétences en prospection
Contexte de changement de direction
 :
Le Directeur d’Agence (DA)
 a été remplacé
Divergences de vision avec le nouveau DA

Retour en France

Suite à des soucis de santé de sa mère, décision de rentrer à Lille
Voyage de quelques mois avec des amis

Reprise de la recherche d’emploi en ESN – Intégration chez SSID (octobre)

Secteur
 : Test et qualité logiciel IT
Projet stimulant, ambitieux, avec de nombreux défis
Cependant :
Manque d’encadrement et de formation
Objectifs non définis
Besoin d’un directeur commercial
 pour structurer le développement
Absence de responsable
 sur les deux derniers mois
Discussion avec la manager → constat commun que l’intégration d’un junior était prématurée
Manque de vision et de structure

Activités Extra-Professionnelles et Soft Skills

Directeur de colonie de vacances

Expérience clé et passion depuis l’enfance
Progression dans l’association, devenu directeur à 21 ans

Bientôt président de l’association

Développement de nombreuses compétences :
Gestion de crise et d’urgence

Management d’équipes

Gestion budgétaire et organisationnelle

Capacité à maintenir une proximité avec les équipes tout en conservant un cadre professionnel
Souhaite poursuivre cette activité en parallèle

Valeur sociale forte : aide aux enfants issus de milieux défavorisés
Dates prévues en juillet
 pour diriger des colonies durant ses congés

Autres centres d’intérêt

Handball
 à haut niveau (niveau national jusqu’à 19 ans)
Théâtre d’improvisation

Musique

Motivations et Objectifs Professionnels

Recherche une entreprise où évoluer et s’ancrer
 durablement
Volonté de se développer et d’accompagner la croissance d’une agence

Apprécie le côté compétitif et challengeant
 du poste
Besoin de structure, d’objectifs clairs et d’une vision définie

Attentes managériales

Communication directe et transparente

Besoin d’un manager impliqué
 et capable de lui donner des feedbacks constructifs

Attraits pour le métier d’Ingénieur d’Affaires

Ce qu’il apprécie le plus
 :
Deuxième RDV client
 → Découverte des besoins, démonstration de valeur, accompagnement stratégique
Prospection
 → Surtout lorsqu’il peut travailler en équipe
 et se challenger
Préparation et suivi des candidats/consultants
 pour les RT
 et les missions

Ce qu’il apprécie moins
 :
Facturation et tâches administratives

Ce qu’il trouve à la fois positif et frustrant
 :
L’incertitude du métier
 → Ascenseur émotionnel constant entre victoires et frustrations

Enjeu du collectif
 : importance de travailler main dans la main avec l’équipe RH
Besoin que les RH soient proactifs
 et challengent les équipes en cas de manque de retours

Conclusion

Alexandro est un candidat ambitieux
, doté d’un fort esprit de compétition
 et d’une grande capacité d’adaptation. Son parcours lui a permis d’acquérir des compétences hybrides en recrutement et commerce
, avec une appétence marquée pour le développement commercial
 et la relation client
.
Il recherche une structure où il pourra monter en compétence
, évoluer au sein d’une équipe challengeante et dynamique
, et bénéficier d’un accompagnement structurant
. Son expérience en management et gestion de crise
, acquise via ses responsabilités en colonie de vacances, lui confère une solide capacité à gérer la pression et à fédérer une équipe
.
Il a besoin d'une entreprise avec une vision claire, des objectifs définis et un cadre structuré
, pour exprimer pleinement son potentiel.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting |  |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Perspective d'évolution,Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Métier(s) : ingénieur d'affaires

Logiciel(s) / Outil(s) :

Entreprise(s) :

Domaines :

Commentaires suite à l'entretien : Alexandro est avenant et souriant en entretien. Il crée facilement un bon climat d'échange. Il a eu une expérience en société de conseil et même en ESN ce qui facilite sa compréhension du fonctionnement, du métiers et des spécificités sectorielles. Il recherche un environnement dans lequel il va pouvoir s'épanouir, avoir des bases solides dans le métier pour évoluer rapidement. Il a un parcours mixte entre le recrutement et le commerce ce qui est un atout également pour la prise en main du poste d'ingénieur d'affaires.

Décision : OKSI