|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| COIFFETEAU | Guy |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : FIN de CDD - Check notes

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Hauts-de-France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 55000€ - 60000€

Nationalité : France Permis de travail : RAS

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : +sieurs process en cours - cherche depuis octobre (longue période à l'étranger depuis sa fin de mission avec INVEHO) - Pas de retours & de choses concrètes à ce stade - Machine spé orienté AGRO -

Postes recherchés : Partie ingénierie mais aussi le démarrage industriel

Secteurs d'activités souhaités : Pas forcement dans l'auto même si quasi toute son XP dedans - Petite XP dans le ferro

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : technique - utilisé en Rep Tchèque mais pas de là à manager une équipe - peu de pratique depuis 15 ans

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Issu d'une formation technique

Principalement intervenu dans l'autom
Vrai appétence pour le développement / Gestion de projet
démarrage industriel - montée en cadence de prod

Compétences en MECA &amp; en PLASTURGIE

Début de carrière : Equipementier de Rang1 98 - 2011
Cadence innovation (n'existe plus, s'appelait "MONTLUCHET" à l'époque)
Concurrent direct : Plastic OMNIUM
Accessoires véhicules
La France travaillait sur l'extérieur des vehicules
BE (pièces plastiques)
Premiers à développer les capots rétractifs en 2002 - Bcp de développement
D'abord concepteur puis Resp BE
Développement du calcul / Simulation en interne
Chef de projet en // ----&gt; Développement de l'activité INTERIOR SYSTEM pour rentrer au pannel fournisseur PSA / Renault
Fin car changement de direction - licenciement en France &amp; réembauche en Republique Tchèque pour assurer le développement de la planche de bord pour laquelle il avait fait la production
3 ans en Rep Tchèques

Faurecia 2011 - 2014 - Site de MERU
Project Leader sur la vie série sur la division RENAULT
Productivité interne (restitution au client &amp; management des ressources)
Difficulté financière du côté de Faurecia

Bertrandt
Ingénieriste
Montage d'une équipe de 30 collab
Répondre au CC des renault pour concevoir des outillages, les developper &amp; suivre des outilleurs basés en chine, garantir leurs acceptations, organiser le transfert &amp; rappatriement sur les sites essais &amp; sites définitifs de RENAULT (douai, russie, Velizy...)
Implantation industriel (presses, moyens périphériques etc)
Souhait de rejoindre Renault mais clause de non-concurence ---&gt; Impossible

AKWEL
Resp de 2 BE (Gournay en Bray &amp; condé sur Arault)
1 : R&amp;D, l'autre : MECA
Mission : Organiser le développement de deux nouvelles générations de pédaliers &amp; l'ensemble des pièces méca
+ Nouveau business : pédalier tout plastique
Les pédaliers en questions : ceux de la 208 &amp; ALPINE Renault
AKWEL a décidé de fermer le site de Gournay en Bray - L'autre BE n'allait faire que de la maintenance &amp; de la vie série donc + d'activité BE
Transfert sur le BE de VIGO en Espagne
A quitté akwel &amp; a rebondi dans le fret ferroviaire

IVEHO / EZrmewa :
Fabrication de wagon
Restructurer un BE en méca / Chaudronnerie
2 pôles précis : restructurer (donner des méthodes / process etc.) &amp; Faire en sorte que la prod soit capable de passer de 2 wagons à 4/semaine
Problématique : Loueur de wagon (50 ans de durée de vie) - bcp de laisser aller, pas de base de données, de nomenclatures etc....
Fin 2023 CDD - Avaient l'intention de lui proposer une embauche - ne leurs à pas laisser la possibilité de lui proposer un contrat en CDI, selon lui ça allait se faire

BE / Ingénierie + Terrain : Profil assez complet

===

Autocad : Utilisé il y'a longtemps
Anglais Technique

===

Packaging :

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | A |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | A |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile

Métier(s) : Responsable de BE - Chef de projet industriel (plasturgie & mécanique)

Logiciel(s) / Outil(s) : SAP CATIA AUTOCAD (il y'a longtemps) SOLIDWORKS

Entreprise(s) : AKWEL FAURECIA BERTRANDT INVEHO

Domaines : Conception mécanique,Gestion de projet, planification

Commentaires suite à l'entretien : Profil très expérimenté en PLASTURGIE & MECANIQUE, principalement acquis auprès d'équipementiers de R1 dans l'autom. Attention sur la prez, à bien coacher car s'éparpille. A déjà eu des responsabilités managériales, ce qu'il apprécie mais ne recherche plus forcement ce type de fonction. Recherche absolument à faire du DEMARRAGE INDUSTRIEL.

Décision : TOP OKSI