|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| BORÉE | Alexandre |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : En intercontrat depuis avril

Disponibilité : 1 mois

Mobilité : Zone Lyon Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 40000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Un process de recrutement avec sociétés de conseil avec présentation de missions (avec Schneider)

Postes recherchés : continuité de son alternance >> méthodes industrialisation, proche du terrain, dynamique

Secteurs d'activités souhaités : Pas de préférence

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : TOEIC validé 850 y a 2 ans, a continué à le pratiquer en entreprise, courant professionnel, technique

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

LFA >> EC en visio

Bac STI2D >> bons résulats à l'école (major promotion) >> ne savait pas quoi faire mais passion sports mécaniques
Classe prépa >> pas bien passé, pas fait pour lui
IUT génie mécanique (concret, technique, atelier, de la pratique) >> a bcp aimé sa formation >> sdtage dessinateur projeteur dans PME qui fabrique des véhicules de courses via Catia V5 >> a aimé mais trop de CAO, ne voyait pas assez la partie atelier/terrain
Ecole d'ingénieur en alternance >> formation généraliste

Alternance chez Mécachrome (usineur, assemblage pieces mécaniques) >> ingé méthodes industrialisation :

partie industrialisation de nvx produits, création docs de production, support dev des nvelles pièces (aéronautique et métaux durs)
partie support technique à la production, retour terrain des opérateurs, amélioration process d'usinage
partie amélioration continue lignes de production pour améliorer rentabilité >> contacts fournissages, pilotage essais, reporting, calcul rendement
partie chefferie de projet : projet R&D >> dev outils en interne >> a piloté ce projet avec partie conception des outils (a moins aimé, pas assez technique, pas assez terrain)

Pas embauché en CDI malheureusement après >> pas le budget

Responsable Moyen usinage chez Renault en prestation >> pilotage fournisseurs et sous traitants, bcp de gestion documentaire, éloigné du terrain,a manqué d'accompagnement du client, démarché par autre sté de presta

Ingé méthodes usinage pour aéronautique mais 1 semaine avant démarrage >> KO

Pour raisons perso >> déménagement sur Lyon en Aout.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | A |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Localisation du poste,Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Aéronautique & Aérospatial,Automobile,Défense,Métallurgie/sidérurgie

Métier(s) : Méthodes Industrialisation : amélioration continue, conception outillage, amélioration process, suivi fournisseurs

Logiciel(s) / Outil(s) : Catia V5

Entreprise(s) : Renault, Mécachrome

Domaines : Conception mécanique,Méthodes Industrialisation

Commentaires suite à l'entretien : Très bon profil méthodes industrialisation, mauvaise expérience du consulting (pas de contact de son ingé d'affaires depuis avril) mais à la fois pas fermé pour refaire du consulting via société de conseil plus petite, présentation très claire (ordonnée et synthétique), esprit "carré", a vu toutes les dimensions des méthodes indus via son alternance de 3 ans, appétences pour aspect technique et terrain (impératif pour lui), mobile que sur Lyon, anglais courant. Point d'amélioration : un peu "fermé", manque un peu de sourire mais reste sympathique

Décision : OKSI