|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| BENJAKIR | MANAL |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Elle n'est pas en poste, cherche du travail suite à une fin de CDD

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 36000€ - 40000€

Nationalité : Maroc Permis de travail : APS valable jusqu'à fin mars

Permis de conduire : Oui Véhicule : Non

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : elle a des entretiens avec des sociétés de conseils, premiers échanges - on ne lui a pas encore proposé de mission    
Avec ingé d'af

Postes recherchés :  ingé qualité produit ou fournisseurs

Secteurs d'activités souhaités : Secteurs : aero et pharma sont ses pref - automobile. reste ouverte à d'autres secteurs par exemple ferro

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : elle a animé des réu, fait des prez et rédigé ok

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Raison de l'appel (vivier ou besoin) :  
 elle a postulé   
Situation actuelle du candidat :  
  CDD Responsable qualité, Faurecia, Salé pendant 1an - pas de budget pour continuer plus   
Recherche / secteurs d'activités souhaité :  
    ingé qualité produit ou fournisseurs - secteurs : aero et pharma sont ses pref - automobile. reste ouverte à d'autres secteurs par exemple ferro   
Disponibilté :  
 IMM       
Mobilité + permis :   
    elle vit en IDF Lamaze Saint-Denis - mobile france  déménagement - elle a le permis mais pas de voiture max 1h15 de trajet   
Salaire :  
   cherche entre 36 et 40 elle était à 35K      
Pistes + drivers :   
   elle a des entretiens avec des sociétés de conseils, premiers échanges - on ne lui a pas encore proposé de mission    
Admin :  
  elle a l'APS valable jusqu'à fin mars   
Consulting :  
 elle recherche en consulting car formations et possibilité   
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Faurecia 1 ans oct 2023 à Oct 2024 - MAroc   
  
  
5pers en qualité : elle, son manager, 3 ingé qualités qu'elle a managé  
  
Elle les a formé, réunion mensuelles,   
  
Elle n'a jamais eu de pb   
  
Elle manageait aussi des techniciens 6 tech qualités.   
  
  
étendre l'activité au maroc. Elle lit une pres  
identification et analise des NC (ne sait pas dire combien) et rpoposer des CAPA   
ex : recalibrage de machine à coudre et formation des opérateur  
Analyse des cause racines : ishikawa et 5P ex mauvaise ergo siège inconfortable - elle a utilisé le diagrame pour visualiser et identifier les facteurs de pb - elle a identifier un défaut ds la cnception du produit   
5P pour résoudre le pb : examiner le pb sous 5 angles (performance, produit, le processus de fab, personnes, politique moins importante) - la validation du dessin n'a pas bien été effectué il manque des test ergo.   
prepa et animation des réu qualité - réu QRQC (ne sait pas) pour trouver solutions immédiates  
suivi de plan d'actions   
KPI ex surveiller le taux retour clients ils sont passé de 5% à 2% en 6 mois - elle dit mal SAP   
  
  
Sélection de fournisseurs, évaluation de la capacité indus des fournisseurs - matières premières tissus (elle ne faisait pas) et cuir (entre 10 et 15) au Maroc et en Chine   
 audit initial selon ISO 90001  
 définition du budget   
 vérif des certification  
Validation des matières premières  
utilisation d'outil   
  
Ingénieure qualité et métrologie, Alphanov, XLIM, Limoges : innovation optique pour industrie défense, santé (traitement de cancer) - Petite société qui se développe / Stage de 6mois   
  
en collab entre alphanov et labo   
plan d'action pour rester iso 9001  
microscopie optique pour identifier NC   
Banc de test pour   
dev d'un code python pour identifier la position des défaut puis mettre en place des CAPA  
  
  
  
drivers : projet et missions (pouvoir monter en compétences) après salaire  
elle m'envoie DT et ref

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | C |
| Elocution | C |
| Esprit de synthèse | C |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | C |
| Dynamisme | C |
| Compétences techniques | C |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Automobile

Métier(s) : Ingénieure qualité

Logiciel(s) / Outil(s) : NC

Entreprise(s) : Faurecia

Domaines : Qualité

Commentaires suite à l'entretien : Archivage car elle a lu un texte pendant l'entretien, je ne la vois pas du tout en RT. J'ai également l'impression qu'elle embelli pas mal son xp notamment sur la partie managériale. Elle ne connait pas la signification de certains acronyme qualité.

Décision : Archivage - Autres