|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| BENACHOUR LEGRAND | ERIKA |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : a posé sa démission

Disponibilité : 2025-04-11

Mobilité : Zone Lyon Agence : Lyon

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 40000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail :

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : a une proposition et a un rdv demain

Postes recherchés : Chef de projet SSP

Secteurs d'activités souhaités : DI environnement

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires :

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Est Chef de projet depuis 2022 revient de son congé parentale a formé Flavien. est revenue mais plus du tout de stabilité trop de turn-over. Plus la mm équipe. Le grand chef c'est le patron. A posé sa démission. Aimerait acquérir de nouvelle compétences.  
  
  
Compétences : a fait le plan pour être certifiée LNE et son responsable n'a pas voulu. Manque de la structure.  
Manageait 5 ingénieur d'études et 34 ont démissionné (dont Flavien) ==&gt; reste 1 personne  
  
  
A deja travaillé avec leur service désamiantage mais pas le service dépollution. 1 personne gère la demollition.  
  
  
Licence Biologie puis Master chimie  
  
  
Stage recherche de 3 mois n'a pas aimé, manquait de terrain et de social. Master 2 : stage chez Gone environnement. Fidèle, fort sentiment d'appartenance mais tout s'essoufle. Antenne de Chambéry en avril 22 et est partie en congé parental.  
  
  
Perso : dynamique, brasse bcp, rigoureuse organisée. A le besoin d'être rassurée.  
DI est une entreprise certifié LNE ==&gt; l'intéresse.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | A |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Perspective d'évolution,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Environnement

Métier(s) : Chef de projets SSP

Logiciel(s) / Outil(s) : Gone environnement

Entreprise(s) : Gone environnement

Domaines : Gestion de projet, planification

Commentaires suite à l'entretien : Est Chef de projet depuis 2022 revient de son congé parentale a formé Flavien. est revenue mais plus du tout de stabilité trop de turn-over. Plus la mm équipe. Le grand chef c'est le patron. A posé sa démission. Aimerait acquérir de nouvelle compétences.  
  
  
  
Compétences : a fait le plan pour être certifiée LNE et son responsable n'a pas voulu. Manque de la structure.  
  
Manageait 5 ingénieur d'études et 34 ont démissionné (dont Flavien) ==> reste 1 personne  
  
  
  
A deja travaillé avec leur service désamiantage mais pas le service dépollution. 1 personne gère la demollition.  
  
  
  
Licence Biologie puis Master chimie  
  
  
  
Stage recherche de 3 mois n'a pas aimé, manquait de terrain et de social. Master 2 : stage chez Gone environnement. Fidèle, fort sentiment d'appartenance mais tout s'essoufle. Antenne de Chambéry en avril 22 et est partie en congé parental.  
  
  
  
Perso : dynamique, brasse bcp, rigoureuse organisée. A le besoin d'être rassurée.  
  
DI est une entreprise certifié LNE ==> l'intéresse.

Décision : OKSI RH