|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| BEGHMAM | Yazid |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Mission Axa - Pas prêt a passer en CDI et donc est en recherche de poste depuis

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Zone MEL,Paris (75) Agence :

TJM souhaité : 0

Nationalité : France Permis de travail : CNI FR

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche : Arcelor / Eurotunnel - Getlink : Il a eu des RDV

Postes recherchés : Développement .net

Secteurs d'activités souhaités : Peu importe

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : intermédiaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Intermédiaire Lire et écrire, participation OK mais pas fluide à Oral

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Diplôme ?

Actuellement Portage salarial
-> Il n'est pas fermé à passe sur du CDI car le marché est plus compliquer.

Issue d'une reconversion pro il y a environ 5 ans - sur les conseils d'un ami (Formation 20j / orentiation en .net - 4 mois / Il c'ets lancé il a un peu galéré à trouver donc formation en Java !)
Il a fait une POE -> il avait des contact avec les entreprise.

L'organisme de formation qui la recruté ! -> mission en .Net
Quadra diffusion : 2 passages chez eux.

1/ 8 mois - Publicité et panneaux publicitaire.
Application dédié. - gestion de la commercialisation / compta / logistique.
Déjà une V1 - Trop de frais et maintenance donc décision de travailler sur la V2
.net 3.1 / Poste gre / Vue.js / Azure DevOps / OVH cloud

FOnctionnement en agilité. -> Au départ Back

Arrêt car depuis la fin de la formation contact avec OPEN pour faire du Java
Migration serveur d'application Weblogic -> Jboss

Etait tout seul avec 1 interlocuteur - difficile
Les test ne fonctionnait pas, socle ingénrable - il a été au bout de la mission mais Quadra la recontacté.

pas de new's de nouvelle mission -> départ avec Quadra diffusion. car plus de confiance.

Envi 3 ans : A pris plus de responsabilité : Fullstack (.net + vue.js)
Connaissance fonctionnel du produit -> Toujours sur la partie publicitaire.

Lui prenait ce que les autres ne voulais pas faire. Il a appris !
Développement - TMA et evolution
Test
Etc.

Au fur et à mesure, officieusement tech lead car contact avec l'architecte

Migration 3.1-.net core 6
Perte de performance suite aux requêtes -> A du retravailler les requêtes
Développement en // d'une module de test
Etude de la strutrure de l'application - une part d'automatisation.

-> Il a aimé : 15aine de personnes - équipe de développement proche et soudée.
Les responsabilité qu'il pouvait prendre rapidement

Mais il a pris beaucoup de resp, mais pas de progression donc il avait besoin de voir ce qui se passait

Passage en FR chez quadra diff. -> et donc à poursuivi chez Axa.
Il a trouvé seul

3 Suivie de projet / Suivi sinitre et note de frais

Passation express - et perte de l'historique ! il a du ce débrouiller seul.
Contact avec le tech lead pourl'architecture

Yazid a du échanger avec le Métier et pas d'historique de connaissance technique !

Au départ tout seul sur ses projets : Orga par squad. l'intéret : ave une équipe disponible (Ops / test / BA)

Structure compartimenté - tout était bien structuré !
Confort pour bien faire son travail
Gros projet de migration -> net 4.7 > Net 6 - gros challenge.

▪ Visual studio, VS Code, Azure devops, SSMS, Docker, Powershell, Gitkraken, Notepad++, SoapUI ▪ .Net 4.72, .Net6, Net8, EF Core, SQL Server, AngularJs, KnockoutJs

Cloud ? Azure pour les 3 puis l'une sur Openshift.

Globalement il était en reponsabilité.
Il a pu voir la partie OPS de loin -> Car comme structure 3 semaine entre développement et intégration
Préparation de travail pour l'ops (livrable / environnement / Changement de variable / livrable de déploiement / intégration continue / config de pipeline)

Fin de mission en décembre pour axa - AXA voulait privilégier les CDI, mais lui ne voulait pas entendre parlé d'un CDI.
Partie en congés -> a recommencer les recherches mi-férvrier.

En préférence : Freelance / CDI

Manager n'a pas très bien pris sa sortie - Offboarding pas très bien passé.

Critère : .net fullstack > Pur back ça lui convient, attention le front n'est pas sa tasse de thé.

Mobilité : MEL ou Paris
Il est mobile dans le nord, il est véhiculé.

TJM négociable - si une bonne mission pour lui il va réfléchir.
Organisation structurée, où il sait ce qu'on attend de lui, il a l'expertise pour répondre (.net/SQL) et où il peu toujours apprendre.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | A |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | A |
| Dynamisme | C |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | A |

Leviers de motivation : Projet/Poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Banque,Média

Métier(s) : Développeur .net

Logiciel(s) / Outil(s) : Langages .Net, Java, Vue, Angular, PL/SQL  Bases de Données SQL Server, PostgresSQL, Oracle SQL, OVH Cloud  DevOps Azure Devops, AWS  Outils Visual Studio, VS Code, GitHub, GitKraken, Docker, Powershell, Notepad++, Slack, Azure Devops, SSMS

Entreprise(s) :

Domaines : Développeur Back-end,Développeur Fullstack

Commentaires suite à l'entretien : OKSI : Yazid est issue d'une reconversion, mais il a déjà 5 ans d'expérience où il adore.
N'est pas fermé au CDI vu le contexte, mais va privilégier le freelance

Décision : OKSI