|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| BEAUMONT | David |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Il a pris une mission d'intérim car plus de droits au chômage, il cherche un poste plus stable

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : Hauts-de-France,Zone Valenciennes Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 45000€ - 0€

Nationalité : France Permis de travail : OK

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche :  prime, neo2 l'ont appelés - début des échanges

Postes recherchés : superviseur, conducteur travaux -  transmettre son xp

Secteurs d'activités souhaités : Ouvert à tout

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : scolaire

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Ne parle que français

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Raison de l'appel (vivier ou besoin) :
 Vivier
Situation actuelle du candidat :
  Pas en poste depuis avril - il commence déjà en intérim pour 3 mois de chantier mais peu quitter du jour au lendemaine pour une société belge entre bruxelles et mons démontage de tuyauterie ds une écluse / cinnait bien le levage
Dernière xp :
  sa spé quand il a commencé chez ENDEL il montait des usine pour airliquide spé pipeline (tuyaux pour gaz).
Recherche / secteurs d'activités souhaité :
   superviseur, conducteur travaux - transmettre son xp
Disponibilté :
  IMM
Mobilité + permis :
   près de Valencienne + 1h / il a déjà fait béthune mais le max ne veut plus déplacement
Salaire :
   45K
Pistes + drivers :
  prime, neo2 l'ont appelés   - début des échanges
TCE il connait un peu pose macadame, bordure.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

59 ans
basketeur pro ds années 70/80
bac pro loupé 3 points

Endel : bureau méca il a essayé il a pref tuyauterie
Il faisait les arrêt le wk à Vallourec en tant que mécano
Montage d'usine pour air liquide - oxytone
unsine a grante sainte, marseilles, allemagne il a voyagé
Entretien d'usine aussi LME notament
Il a démarré manoeuvre puis chef d'équipe
Il a travaillé sur des Squid
Il est passé chef de chantier : pointage commandes matériaux matériel

Veolia : il a aussi fait mission cambrai SAV

SET spé incendie, sprinkler - il a fait base aérienne de cambrai - pas resté car mauvaise ambiance
tuyauterie de 32 à 80 pour le diamètre

NYRSTAR AUBY : conducteur travaux - il était directement chez eux
1 mois pour préparer un arrêt et finalement il l'ont gardé 1 an
il a gérer l'arrêt : un four de 700 tonnes - il a superviser les travaux en colob avec un consultant
600 000 € de réparation de macadame, un peu de bordure
TCE même toilette
bardage, changement de poutres
charpente métalique à refaire
80 millions dépensé sur l'arrêt

avec neo 2 : Kroda à béthune ça s'est mal passé avec le chef de projet pas bonjour ect / ne sait pas pour budget et nb de pers / le client l'a arrêté au bout d'un mois

B Hive : engie présence sur site d'Alstom usine qui fabrique des pièces d'avion il a fait agrandissement de bureau, système chauffage - plutôt entretien

Acaly : Lesaffre pharma il a sup les travaux pour assainissement il a géré jean lefèvre assainissment - ne sait pas le budget ect

Toujours CDIC

Driver : être bien au travail, ambiance

Il fait ascenseur à bateaux en interim en ce moment

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | C |
| Elocution | B |
| Esprit de synthèse | C |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | C |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Ressenti Entretien

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Bâtiments, Infrastructure, VRD

Métier(s) : Superviseur travaux

Logiciel(s) / Outil(s) : ne maitrise pas l'informatique

Entreprise(s) : Endel, Nyrstar, Engie presence,

Domaines : Travaux neufs, bâtiment, génie civil

Commentaires suite à l'entretien : Il est superviseur chantier au niveau de ses titres de poste mais n'a pas bcp de "hauteur" sur les sujets, il ne sait pas contextualiser les projets sur lesquels il a travaillé. Ok pour être consultant mais pas de motivation particulière. Parle beaucoup. L'ambiance de travaille est trés importante pour lui ne veut pas travailler avec des gens "culculs"

Décision : OKSI