|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Prénom |  |
| AMINE | Rafi |  |

# Informations générales

Motivations pour changer de poste : Pas en poste actuellement il cherche donc un emploi

Disponibilité : Immédiate

Mobilité : France Agence : Lille

Statut actuel : Salarié

Prétentions salariales : 37000€ - 38000€

Nationalité : Maroc Permis de travail : Il a un titre séjour salarié 20 mars 2028 - il faudra faire une autorisation de travail

Permis de conduire : Oui Véhicule : Oui

# Recherche d'emploi

Recherche : Active

Avancement de la recherche :  il a passé des entretiens avec société de conseil - RT crouzé ingé qualité fournisseur   il attend rep cette semaine - RT avec Thalès deux semaine avant rep         
Ec avec Expleo semaine prochaine.

Postes recherchés : gestion qualité, gestion projet, amélioration continue, risques industriels

Secteurs d'activités souhaités : Ouvert tous les secteurs indus et retail.

# Compétences Linguistiques

Langue 1 : Anglais Niveau : courant

Langue 2 : Niveau :

Commentaires : Il a eu un certificat B2 en anglais et l'a utilisé dans son xp précédente.

# REFERENCES PROFESSIONNELLES

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Prise de notes

Raison de l'appel :  
 Il a postulé pour tous les ingé qualité   
Situation actuelle du candidat :  
  rupture co il était en IC puis il s'est focus recherche sur Toulouse ds l'aero mtn il est ouvert   
Dernière xp :  
  Collins Aerospace MRO puis IC via Abylsen   
Recherche / secteurs d'activités souhaité :  
  ingé qualité, projet, amélioration continue, risque indus - obj respo amélioration continue ds le futur il cherche à acquérir de l'xp - secteurs pref : auto et aero mais reste ouvert à tous les secteurs   
Disponibilté :  
   IMM      
Mobilité + permis :   
    France en entière ok déménagement - permis et voiture ok +1h     
Salaire :  
   chez Abylsen 36K pas de package - prétention entre 37 et 38K       
Pistes + drivers :   
 il a passé des entretiens avec société de conseil - RT crouzé ingé qualité fournisseur  il attend rep cette semaine - RT avec Thalès deux semaine avant rep      
Ec avec Expleo semaine prochaine -   
Critères : projet  (innovant, équipe dynamique,monter en compétences) - salaire - emplacement (prio grande villes)   
Admin :  
  il a un titre séjour salarié 20 mars 2028 - il faudra faire une autorisation de travail    
  
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------  
  
30 ans   
Il a fait un M2 en France  
  
Stages au Maroc ds aero et auto  
  
ingé qualité via abylsens chez Collins Aerospace MRO site spé en maintenance, réparation et révision de pièces aero  
nacelles, monteurs, harnais ect   
  
Missions :   
respo de la gestion des NC c'est sa mission principale : analyse incidents, redac rapport, enquêtes approfondies, déterminer les causes principales, détermination des CAPA pendant réu d'équipe puis suivi de la mise en place. Ila créer tableau de bord par exemple - vérification de l'efficacité des CAPA via audit interne - mise à jour des procédure technique et réalisation de tests  
  
Les audits internes : il a participé en équipe  
  
Gestion des non-conformités (8D, Ishikawa, 5 pourquoi) •   
Rédaction de rapports et suivi des plans d’actions. •   
Participation aux audits et validation des processus fournisseurs. •   
Suivi de la documentation technique et gestion des relations fournisseurs. •   
Gestion des indicateurs de performance via Power BI : taux de NC, coûts de NC, délais de traitement des NC   
Mise en place du QRQC : obj résoudre plus rapidement pb et réduire impact sur process de maintenance  
et amélioration continue des processus.  
  
=> mission d'un an - il a aimé l'exigence du milieu aero, il était trés accès terrain ça lui a plu, bcp de contact fournisseurs et clients (suivi action, rapport audit) en anglais. Environnement certifié PART145 (pour la maintenance aero). La mission était de 6 mois elle a été prolongée 6 mois de plus.  
Ensuite il a été en IC pendant 1 mois. Il a demandé une rupture Co. Il a fait des formations (green belt sur coursera, statistical process control)  
  
PART21G pour la fabrication  
PART21J pour la conception  
  
La localisation de compte pas bcp pour lui - ce qui compte = projet, possibilités de dev.  
Il va m'envoyer sa ref par mail.

|  |  |
| --- | --- |
| Présentation | B |
| Elocution | A |
| Esprit de synthèse | B |
| Communication/Relationnel | B |
| Motivation pour le consulting | B |
| Dynamisme | B |
| Compétences techniques | B |
| Esprit de service | B |

Leviers de motivation : Projet/Poste,Rémunération,Localisation du poste

# Mots Clés Boond

Secteurs d'activités : Aéronautique & Aérospatial,Automobile

Métier(s) : Ingénieur qualité

Logiciel(s) / Outil(s) : SAP ; POWER BI ; CATIA

Entreprise(s) : Collins Aerospace MRO

Domaines : Qualité

Commentaires suite à l'entretien : Ingénieur qualité avec 1 an d'expérience dans l'aéronautique, Amine est agréable, s'exprime bien. Il est drivé par un fort esprit qualité et l'envie de se développer et d'apporté des choses à l'entreprise. Très ouvert sur les secteurs et la mobilité. Point d'attention : il est en recherche depuis 2024 (recherche trop restrictive au début) et il faudra faire une demande d'autorisation de travail.

Décision : OKSI